

**IPOTESI DI CONTRATTATTAZIONE DECENTRATA DI SEDE
DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
UFFICIO XII – AMBITO TERRITORIALE PER LA PROVINCIA DI LATINA**

CONTRATTO N. 1/2014

**CRITERI E MODALITÀ DI UTILIZZO DELLA RISORSA FINANZIARIA DESTINATA
ALLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE DI
CUI ALL'ART. 5, COMMA 4, DEL C.C.N.I. DI AMMINISTRAZIONE N. 2/2013 DEL
MINISTERO, DELL'UNIVERSITÀ, E DELLA RICERCA**

ANNO 2012

Il giorno 29 maggio 2014 alle ore 11,00 nei locali dell'Ufficio XII – Ambito Territoriale per la provincia di Latina – ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica di cui all'art. 10 del C.C.N.I. Comparto Ministeri quadriennio normativo 1998-2001, così composta:

Il Dirigente	Calvosa Maria Rita
Il Funzionario amministrativo giuridico contabile	Castaldi Francesco

e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali di cui al citato art. 10, intervenute e appresso indicate:

La R.S.U. di Sede	Cestroni Giovanni Battista
	Dussich Francesco
	Baldi Vincenzo
	Accapezzato Alfio
	Costanzo Domenico

C.G.I.L. – F.P.	Cestroni Giovanni Battista
C.I.S.L. – F.P.S.	Inglese Antonio
U.I.L. – P.A.	Baldi Vincenzo
U.G.L.- F.L.P.	Caccavale Assunta
C.O.N.F.S.A.L. – U.S.N.S.A.	Canio Miele

PREMESSO CHE

- Il C.C.N.I. di Amministrazione n. 2/2013, all'art. 4, ha attribuito, per i centralinisti non vedenti, il compenso annuo pro-capite, di € 1.116,41 lordo dipendente. Tale importo è attribuito in rapporto al servizio prestato nell'anno 2012 ed è indipendente da quello attribuito secondo le modalità di cui all'art. 5 del contratto stesso.
- Il C.C.N.I. di Amministrazione n. 2/2013, all'art. 5, comma 3, ha attribuito una risorsa finanziaria, pari al 30% della somma complessiva, destinata alla retribuzione di produttività collettiva. L'Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio – Ufficio I, con nota prot. n. 11490 del 18/04/2014, ha assegnato all'A.T.P di Latina, l'importo di € 21.306,71 lordo dipendente.
- Il C.C.N.I. di Amministrazione n. 2/2013, all'art. 5, comma 4, ha attribuito una risorsa finanziaria pari al 70% della somma complessiva, destinata alla retribuzione di produttività individuale, disciplinata dalla contrattazione di sede. L'Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio – Ufficio I della Direzione Generale – in data 18/04/2014 con

nota prot. n. 11490 ha provveduto a ripartire, fra tutti gli Uffici dell'U.S.R. per il Lazio sedi di contrattazione integrativa decentrata, la somma assegnata quale Fondo Unico di Amministrazione di cui all'art. 5, comma 4, del C.C.N.I. di Amministrazione n. 2/2013. La somma assegnata a questo Ufficio XII ammonta a € 49.715,65 lordo dipendente, per n. 55 dipendenti aventi titolo del Comparto Ministeri in servizio nell'anno 2012.

Lo stesso articolo ha disposto che l'attività relativa alla formulazione delle ipotesi dei contratti di sede, in ragione dell'attuale assetto organizzativo del MIUR, volta alla corresponsione della retribuzione di produttività individuale, deve necessariamente utilizzare almeno cinque dei sei criteri stabiliti nel D.M. del 25 novembre 2013, n. 971, e precisamente:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
- 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
- 5) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
- 6) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza;

Pertanto, la contrattazione di sede non può prevedere ulteriori criteri di valutazione pena la nullità del contratto stesso.

La medesima contrattazione può individuare, secondo le specifiche esigenze di ciascuna sede, il *range* del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato, con l'obbligo di rientrare nel *range* complessivo previsto dal D.M. del 25 novembre 2013, n. 971 (min. 0,60 max. 3,00).

- Il C.C.N.I. di Amministrazione n. 2/2013, all'art. 6, ha disposto che il Dirigente provvede a comunicare a ciascun dipendente il coefficiente assegnato e il compenso conseguentemente attribuito, illustrando, con riferimento ai criteri utilizzati, la motivazione della valutazione effettuata. Entro sette giorni il valutato può presentare osservazioni. Qualora insorgano controversie si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.
Il Dirigente fornirà alle OO.SS. territoriali e alla R.S.U. di Sede, entro 10 giorni dall'attribuzione medesima, l'elenco dei nominativi dei destinatari con a fianco le somme attribuite.
- Il D.M. n. 971 del 25/11/2013, recante ricognizione di indicazioni e criteri per l'attribuzione del trattamento accessorio al personale dirigenziale e delle Aree per gli anni 2012 e 2013, all'art. 4 ha disposto che ai fini della valutazione, per il personale delle aree, il valutatore coincide con il Dirigente preposto all'ufficio presso il quale è in servizio il valutato al 31 dicembre 2012 o al 31 dicembre 2013;
- Vista la nota prot. n. 6213 del 20/05/2014 del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;
- Tenuto conto dell'incontro del 7 maggio 2014 tra la delegazione di Parte Pubblica, le OO.SS. territoriali di categoria e la RSU di Sede, relativo all'avvio delle procedure per l'assegnazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2012;

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

ART. 1

Campo di applicazione - destinatari

Il presente Contratto di Sede si applica a:

- tutto il personale di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio nel corso dell'anno 2012 nel M.I.U.R.;
- al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, in servizio nello stesso anno, con esclusione dei collaboratori coordinati e continuativi e delle figure ad essi assimilabili;
- al personale temporaneamente assegnato, appartenente ad altre amministrazioni del comparto Ministeri, e al personale in entrata/uscita dagli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dai/ai Dipartimenti o dagli/agli UU.SS.RR. nel corso dell'anno 2012;
- cessato nel corso dell'anno 2012;
- trasferito o temporaneamente assegnato in entrata (da amministrazioni del Comparto Ministeri) e in uscita, nel corso dell'anno 2012;
- in entrata/uscita dagli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dai/ai Dipartimenti o dagli/agli UU.SS.RR. nel corso dell'anno 2012;
- con contratto a tempo determinato.

ART. 2

Criteri di assegnazione della retribuzione di produttività

La somma complessiva di € 49.715,65 lordo dipendente, assegnata a questo Ufficio XII, destinata a finanziare la retribuzione di produttività individuale, viene ripartita sulla base di tutti e sei i criteri stabili dal C.C.N.I. di Amministrazione n. 2/2013 e precisamente:

1. livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
2. fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
3. accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
4. comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
5. sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
6. contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza;

Ad ogni singolo criterio di valutazione viene assegnato il range da 0,10 a 0,50.

Al fine della determinazione dell'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun destinatario la modalità da applicare è la seguente:

- è attribuito a ciascun dipendente il coefficiente totale (cd) - compreso nel range 0,60 - 3,00;
- la sommatoria dei coefficienti totali (Σcd), attribuiti a ciascun dipendente, costituisce il "divisore" della risorsa finanziaria (**Rf**) disponibile per questa contrattazione di sede;
- ad ogni dipendente è assegnato l'importo (**imp**) risultante dal seguente calcolo:

$$imp = \frac{Rf}{\sum cd} \times cd$$

L'importo così determinato verrà proporzionato al servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2012;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2012; in tale fattispecie è da considerare l'assenza riferita al personale proveniente dagli uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro;
- d) periodo precedente al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2012; in tale fattispecie è da considerare l'assenza riferita al personale destinato agli uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni.

Si allega dichiarazione a verbale del 29/05/2014 della R.S.U. di Sede, parte integrante del presente verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per l'Amministrazione

Il Dirigente.

Mauro Riva Delrose
Celati

Il Responsabile dell'Ufficio Personale

Per la R.S.U. di Sede

Gianni P. Cing
ZLS

Accogliardi
MA

Per le OO.SS. Territoriali

C.G.I.L. – F.P.

Gianni P. Cing

C.I.S.L. – F.P.S.

U.I.L. – P.A.

ZLS

U.G.L.- F.L.P.

Assunta Geccevele
MA

C.O.N.F.S.A.L. – U.S.N.S.A.

DICHIARAZIONE A VERBALE DEL 29/05/2014, DA ALLEGARE AL C.C.N.I DI SEDE N.1

La R.S.U di sede -A.T.P. di Latina- dichiara di non voler entrare nel merito del contratto di cui sopra, in quanto lo stesso non permette alle R.S.U. di sede di poter espletare in pieno il proprio mandato, essendo esso di tipo blindato, non tenendo in alcun conto le specificità e le peculiarità territoriali.

Per quanto sopra, per non ostacolare il pagamento degli emolumenti relativi al F.U.A 2012, considerando che i lavoratori di questo A.T.P. sono in attesa di quando spettante da oltre due anni, la R.S.U. di sede sottoscrive, **pur non condividendone il contenuto**, il contratto stesso.

f.to la R.S.U. dell'A.T.P di LATINA

Three handwritten signatures in black ink, likely representing the R.S.U. of the A.T.P. of Latina, are written below the text. The signatures are stylized and cursive.