



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio
Ufficio XIII – Ambito territoriale per la Provincia di Rieti
Ufficio Segreteria

CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE N. 1 /2014

PREMESSA

1. Il presente contratto – ai sensi dell'accordo del 28 settembre 2001 concernente l'individuazione delle sedi di contrattazione integrativa nel MIUR – riguarda il personale in servizio nell'anno 2012 presso l'U.S.R. per il Lazio – Ufficio XIII – Ambito Territoriale per la Provincia di Rieti;
2. Per l'individuazione dei destinatari dei compensi oggetto del presente accordo, si rinvia a quanto previsto dall'art. 1 del C.C.N.I. di Amministrazione n. 2/2013 sottoscritto in via definitiva l'8/04/2014.
3. Con il presente contratto sono definiti i criteri e le modalità per la gestione delle risorse afferenti al Fondo Unico di Amministrazione destinate alla contrattazione di sede, secondo quanto previsto dall'art. 3, lett. a) e c), dall'art. 4 e dall'art. 5 del citato contratto.
4. Le parti convengono, in linea con le previsioni del CCNL, di finalizzare le risorse finanziarie a carico del Fondo unico di Amministrazione, destinate alla contrattazione integrativa di sede, all'incentivazione del personale sulla base dei criteri individuati negli articoli che seguono.

ART. 1 L'Ufficio I dell'U.S.R. per il Lazio , con la nota prot. n. 11490 del 18/04/2014, destina alla retribuzione di produttività (art. 5 C.C.N.I. n. 2/2013) del personale in servizio nell'anno 2012 presso l'Ufficio XIII – Ambito Territoriale per la Provincia di Rieti - risorse finanziarie pari a complessivi € 32.557,93 L.S. (€ 24.535,00 L.D.) di cui il 30% L.D. pari a € 7.360,50 per la produttività **collettiva**, il 70% L.D. pari a € 17.174,50 per la produttività **individuale**, oltre ad una quota di € 1.481,48 L.S. (€ 1.116,41 L.D.) da attribuire al personale non vedente addetto al Centralino Telefonico in rapporto al servizio prestato, indipendente da quello attribuito secondo le indicazioni di cui all'art. 5 del predetto C.C.N.I. n. 2/2013.

ART. 2 Per il personale destinatario è attribuito il compenso relativo alla produttività **collettiva** in quota parte sulla base della quota media pro capite (387,39 L.D.), per 12 mesi, e del servizio prestato nel corso dell'anno 2012, al netto dei periodi di assenza indicati all'art. 5, c. 3, del C.C.N.I. n. 2/2013.

ART. 3 Per il personale destinatario è attribuito il compenso relativo alla produttività **individuale** sulla base dei criteri di misurazione e valutazione dell'attività lavorativa posta in essere dal personale appartenente alle **aree** 3^a e 2^a indicati nella tabella Allegato A.

ART. 4 E' destinatario dei compensi di cui al presente contratto anche il personale cessato o passato ad altra Amministrazione nel corso dell'anno 2012, nella misura spettante.

ART. 5 La modalità di corresponsione della retribuzione di produttività *individuale* al personale, viene effettuata nel seguente modo, secondo quanto indicato all'art. 5, c. 5, del C.C.N.I. n. 2/2013:

- si attribuisce a ciascun dipendente il coefficiente totale (cd) compreso nel range 0,60 – 3,00 (con incrementi di 0,10 in 0,10 del singolo coefficiente relativo a ciascun criterio);
- la sommatoria dei coefficienti (Σ cd), attribuiti a ciascun dipendente, costituisce il "divisore" della risorsa finanziaria (Rf) disponibile per la contrattazione di sede;
- ad ogni dipendente è assegnato l'importo (imp) risultante dal seguente calcolo (*Risorsa finanziaria divisa per la sommatoria dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente*):

$$imp = \frac{RF}{\Sigma cd} \times cd$$

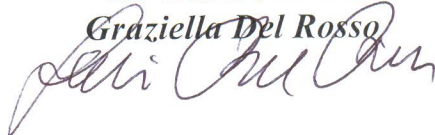
Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 1, dell'art. 2 e dell'art. 4 contribuiscono ad incrementare le risorse finanziarie disponibili e vengono ripartiti secondo gli stessi criteri indicati nel comma precedente.

ART. 6 Il Dirigente dell'Ufficio XIII - A.T.P. di Rieti - provvederà a fornire alle OO.SS. territoriali, alla RSU e a ciascun dipendente, entro 10 giorni dall'attribuzione medesima, l'elenco dei nominativi dei destinatari con a fianco il coefficiente assegnato con le relative motivazioni e le somme attribuite.

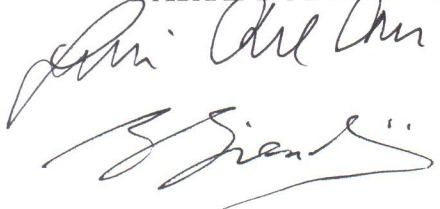
Rieti, 29 maggio 2014

IL DIRIGENTE

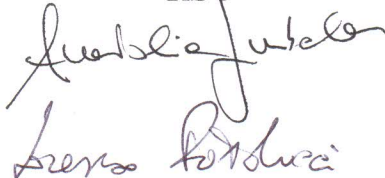
Graziella Del Rosso



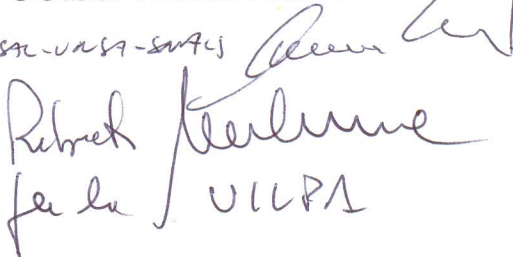
PARTE PUBBLICA



RSU



OO.SS. TERRITORIALI

CONFES-UNSA-SMT-LS

UCLPA

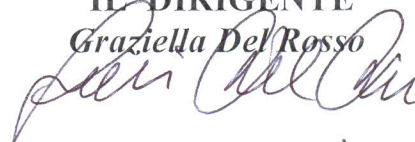
Criteri di corresponsione della retribuzione di produttività individuale

1)	Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;	0,10 - 0,50
2)	Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;	0,10 - 0,50
3)	Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;	0,10 - 0,50
4)	Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'Ufficio;	0,10 - 0,50
5)	Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;	0,10 - 0,50
6)	Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.	0,10 - 0,50

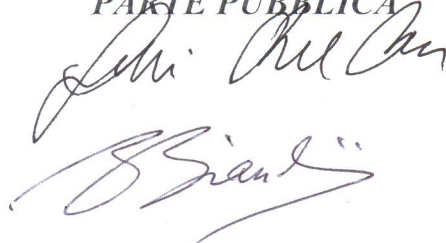
Rieti, 29 maggio 2014

IL DIRIGENTE

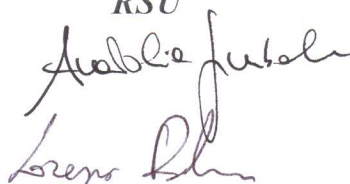
Graziella Del Rosso



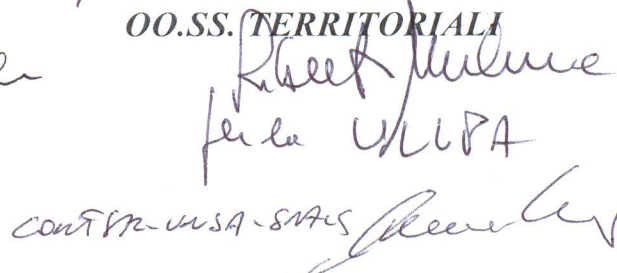
PARTE PUBBLICA



RSU



OO.SS. TERRITORIALI



Rieti, 29/05 /2014

Nota a Verbale del contratto di sede n. 1 del 2014

Le RSU sottoscrivendo il suddetto contratto chiedono che venga aggiunta la presente nota con la quale si chiede che vengano adottati strumenti e/o procedure per monitorare il lavoro svolto dalle singole unità operative in termini di carico di lavoro, persone presenti ed ogni elemento utile per fornire alla Dirigenza elementi valutativi a supporto delle scelte discrezionali.

Sig.ra Anatolia Sinibaldi, RSU;

Lorenzo Bartolucci, RSU;

Anna Corbi, RSU;

Sig.ra Paola Mei, delegata O.S. Conf.S.A.L.-Unsa