



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

Ufficio XI Ambito territoriale per la provincia di FROSINONE

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DI SEDE
FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2012**

Premesso che

Il C.C.N.I. n. 2/2013 relativo al F.U.A. 2012, oltre alla Retribuzione per i Centralinisti Telefonici Non Vedenti spettante al personale interessato e da attribuirsi in rapporto al servizio prestato nel corso dell'anno 2012 e pari ad € 1.481,48 L.S. (€ 1.116,41 L.D.), ha previsto la Retribuzione di Produttività da attribuirsi secondo i criteri di cui all'art. 5, commi 3 e 4, destinata alla produttività collettiva (30%) e alla produttività individuale (70%) sulla base di criteri di selettività e riconoscimento del merito.

Per tale istituto contrattuale, sulla base della quota media pro-capite regionale e delle unità di personale presenti al 31/12/2012 e delle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2012, su un importo complessivo regionale di € 548.344,06 (L.S.) pari ad € 413.221,00 (L.D.) per un totale di n. 320 unità di personale in servizio, all'Ufficio XI Ambito territoriale per la provincia di Frosinone è stata assegnata la sottoriportata somma

Unità di personale in servizio nel 2012	Importo complessivo per la contrattazione di sede (L.S.)	Importo complessivo per la contrattazione di sede (L.D.)	Importo lordo dipendente destinato alla produttività collettiva (30% L.D.)	Importo lordo dipendente destinato alla produttività individuale (70% L.D.)
39	€ 66.829,43	€ 50.361,31	€ 15.108,39	€ 35.252,92

Si concorda quanto segue:

Retribuzione di Produttività ex art. 5, comma 3, destinata all'attribuzione della produttività collettiva.

La somma assegnata, pari a € 15.108,39 (L.D.), sarà attribuita a ciascun dipendente in quota parte sulla base della quota media pro-capite, per 12 mesi, e del servizio prestato nel corso dell'anno 2012 al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2012;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2012;
- d) periodo precedente al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2012;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni.

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

La risorsa residuale è attribuita ai medesimi destinatari, per le medesime finalità, sulla base del peso percentuale discendente dal servizio prestato, così come individuato con esclusione delle fattispecie di cui alle precedenti lettere da a) a e).

Retribuzione di Produttività ex art. 5, comma 4, destinata all'attribuzione della produttività individuale disciplinata dalla contrattazione di sede.

Si rileva che l'Ufficio, nonostante abbia subito negli ultimi anni una pesante diminuzione di personale per dimissioni, pensionamenti ecc., e si sia trovato costretto ad operare in gravissime difficoltà a causa della notevole mole di adempimenti richiesti, anche in tempi ristretti, ha, comunque, nel suo insieme, raggiunto gli obiettivi programmati; a questo ha contribuito, pur se in misura diversa, tutto il personale.

La somma assegnata, pari a € 35.252,92 (L.D.), sarà corrisposta a ciascun dipendente sulla base di criteri di selettività e riconoscimento del merito. Si concorda che i criteri per la corresponsione della retribuzione di produttività individuale siano quelli stabiliti nel D.M. n. 971 del 25/11/2013 e per ciascun criterio utilizzato viene individuato il range del singolo coefficiente.

	Criteri	Range
1)	Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale	0.20 – 0.70
2)	Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità	0.20 – 0.70
3)	Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	0.10 – 0.40
4)	Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio	0.20 – 0.40
5)	Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	0.10 – 0.40
6)	Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza	0.20 – 0.40

La somma dei singoli coefficienti attinenti a ciascun criterio utilizzato sarà ricompresa tra un minimo di 1,00 e un massimo di 3,00. La somma assegnata, pari a € 35.252,92 (L.D.), sarà pertanto corrisposta attribuendo, in linea generale, a ciascun dipendente un punteggio totale risultante dalla somma del punteggio attribuito per ogni singolo criterio e che non potrà essere inferiore a 1,00 e superiore a 3,00

Il dirigente, nell'effettuare la predetta valutazione, si atterrà rigorosamente ai criteri sopra indicati e, prima di trasmettere all'Ufficio I dell'U.S.R. Lazio gli elenchi, provvederà a comunicare a ciascun dipendente il coefficiente assegnato con riferimento ai criteri utilizzati. Tale adempimento dovrà essere espressamente dichiarato nella nota di trasmissione all'Ufficio I.

Alle ore 12:30, essendo stato raggiunto l'accordo tra le parti, la seduta è sciolta.

Frosinone, 20 maggio 2014

[Handwritten signatures and initials]

Parte pubblica:

Dott. Mario Mandarelli	Dirigente
Dott. Pierino Malandrucco	Funzionario Vicario

Parte sindacale:

Sig. Antonio Sessa	F.P. CGIL
Sig.ra Maria Cristina Baldassarra	UIL PA
Sig. Gerardo Gatta	UGL INTESA FP
Sig. Claudio Consalvi	RSU
Sig. Silvio Mandatori	RSU
Dott. Fernando Di Loreto	RSU

Handwritten signatures of the representatives listed in the table, each on a horizontal line. The signatures are: 1. Mario Mandarelli (Dirigente), 2. Pierino Malandrucco (Funzionario Vicario), 3. Antonio Sessa (F.P. CGIL), 4. Maria Cristina Baldassarra (UIL PA), 5. Gerardo Gatta (UGL INTESA FP), 6. Claudio Consalvi (RSU), 7. Silvio Mandatori (RSU), 8. Fernando Di Loreto (RSU).