



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio
Direzione Generale

CONTRATTO DECENTRATO REGIONALE
concernente l'applicazione dell'art. 86 CCNL Comparto Scuola 29/11/2007
Anno Scolastico 2012/2013

Il giorno 1° dicembre 2016, alle ore 12:00 in Roma, presso la sede dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio, il Direttore Generale dell'U.S.R. per il Lazio ed il Dirigente dell'Ufficio IV, in rappresentanza dell'Amministrazione, e la delegazione di parte sindacale, legittimata alla contrattazione decentrata regionale per il personale scolastico,

VISTA la nota dell'Ufficio Centrale di Bilancio del M.E.F. presso il M.I.U.R., prot. n. 20042 del 12/10/2016, con cui l'Ufficio ha provveduto, con Visto n. 1094 del 12/10/2016 a registrare l'Ipotesi di Contratto Decentrato Regionale, invitando lo scrivente Ufficio ad apportare alcune modifiche segnalate nella predetta nota;

TENUTO CONTO che l'assegnazione della somma finalizzata al pagamento delle spettanze di cui all'art. 86 del CCNL 29/11/2007 del comparto Scuola per l'anno scolastico 2012/2013 è pari ad € 152.884,00 lordo stato, corrispondenti ad € 115.210,00 lordo dipendente;

TENUTO CONTO che il corretto piano gestionale di imputazione degli importi è il p.g. 05 e non il p.g. 07 del capitolo 2149, come indicato dal M.I.U.R. con nota prot. 12800 del 07/09/2016, a differenza di quanto comunicato in precedenza con nota M.I.U.R. prot. n. 11446 del 5/08/2016;

Le parti procedono alla definitiva sottoscrizione della predetta Ipotesi di Contratto Decentrato Regionale del 26/08/2016 con le modifiche di cui alle precedenti considerazioni.

Per l'Amministrazione

Il Direttore Generale

Il Dirigente dell'Ufficio IV

Per le OO.SS.

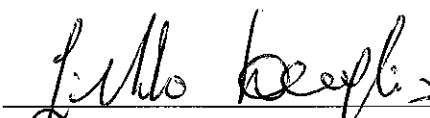
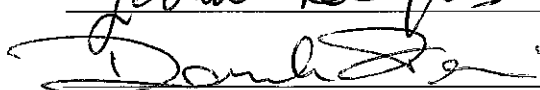
FLC – CGIL

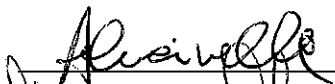
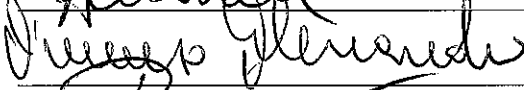
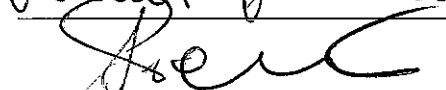
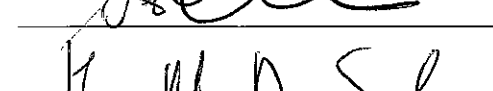
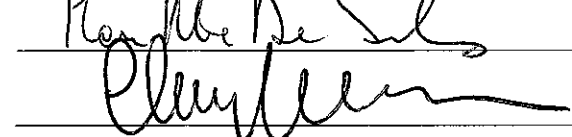
CISL - Scuola

UIL - Scuola

SNALS - CONFSAL

GILDA UNAMS



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio
Direzione Generale

CONTRATTO DECENTRATO REGIONALE
concernente l'applicazione dell'art. 86 CCNL Comparto Scuola 29/11/2007
Anno Scolastico 2012/2013

VISTO l'art. 86 del C.C.N.L. del comparto del personale scuola, sottoscritto il 29/11/2007;

VISTO il C.C.N.I. 31/03/2016 concernente l'applicazione dell'art. 18, c. 4, C.C.N.L. 15/03/2001 comparto scuola, compensi personale scolastico comandato/utilizzato a.s. 2012/2013, di cui all'art. 86 C.C.N.L. 29/11/2007, da corrispondere al personale docente ed educativo in comando presso l'USR per il Lazio nell'a.s. 2012/2013 e al personale docente con incarico di supervisore nelle attività di tirocinio presso le Università nell'a.s. 2012/2013;

VISTA la nota prot. n. 11446 del 5 agosto 2016 della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX - del MIUR, con la quale è stata disposta l'assegnazione della somma pari ad euro 152.884,00 lordo stato, corrispondenti ad a € 115.210,00 lordo dipendente, finalizzata al pagamento delle spettanze di cui all'art. 86 del CCNL 29/11/2007 del comparto Scuola per l'anno scolastico 2012/2013;

TENUTO CONTO che il predetto contratto prevede che in sede di contrattazione integrativa a livello regionale siano definiti i criteri e i parametri per l'attribuzione del compenso ai beneficiari;

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Periodo di riferimento

Il presente contratto integrativo regionale, relativo agli istituti contrattuali previsti dall'art. 86 del CCNL del 29/11/2007, si applica all'anno scolastico 2012/2013.

Art. 2 – Destinatari

I destinatari del presente contratto sono:

- docenti incaricati quali supervisori di tirocinio - in posizione di esonero dal servizio – presso l'Università degli Studi "Roma Tre", Facoltà di Scienze della Formazione;
- docenti incaricati quali supervisori di tirocinio – in posizione di esonero e semiesonero dal servizio – presso la LUMSA Libera Università Maria Ss. Assunta, Facoltà di Scienze della Formazione;



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio
Direzione Generale

- personale docente impegnato nelle attività connesse ai progetti per l'autonomia scolastica;
- personale docente, educativo ed A.T.A. in servizio a qualsiasi titolo presso l'U.S.R. per il Lazio e le sue diverse articolazioni territoriali.

Art. 3 – Criteri di erogazione

- Ai supervisori di tirocinio sono assegnate, per l'anno scolastico 2012/2013, le somme previste dal CCIN del 18/02/2003, specificamente € 1.033,00 ai docenti in esonero parziale e € 929,00 ai docenti in esonero totale dal servizio.
- La somma spettante, invece, al personale docente impegnato nelle attività connesse ai progetti per l'autonomia scolastica e al personale docente, educativo ed A.T.A. in servizio a qualsiasi titolo presso l'U.S.R. per il Lazio e le sue diverse articolazioni territoriali è suddivisa in relazione alle attività ed ai servizi svolti e prestati. Si stabilisce la sottoelencata quota media individuale di riferimento per ciascuna unità di personale, rientrante nelle diverse tipologie di attività a fianco di ciascuna indicate:

Personale docente ed educativo: la quota individuale media di riferimento è di € 1.442,32

Personale A.T.A.: la quota media di riferimento, pari all'80% di quella prevista per il personale docente, è di € 1.153,85

Delle suddette quote si conviene che il 30% venga assegnata come quota fissa a tutto il personale, considerando le assenze a qualsiasi titolo effettuate come da contratto, mentre il restante 70% sarà assegnato dal Direttore Generale e dai Dirigenti degli A.T. con i quali il suddetto personale ha collaborato, in base ai criteri riportati nell'allegato I.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio
Direzione Generale

Allegato I

I criteri per la corresponsione della quota variabile individuati dalle parti sono i seguenti, con accanto indicati il range del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato:

	Criteri	Range
1)	Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale	0,10 – 0,70
2)	Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o delle eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità	0,10 – 0,70
3)	Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	0,10 – 0,30
4)	Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio	0,10 – 0,50
5)	Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	0,10 – 0,30
6)	Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza	0,10 – 0,50

Pertanto, la somma dei singoli coefficienti attinenti a ciascun criterio utilizzato sarà ricompresa tra un minimo di 0,60 e un massimo di 3,00 con aumenti di 0,10 in 0,10.

I dirigenti, nell'effettuare la predetta valutazione e nel formulare al Direttore Generale le conseguenti attribuzioni ai rispettivi dipendenti, si atterranno rigorosamente ai criteri sopraindicati.

Ogni ufficio utilizzerà la seguente modalità di calcolo:

$$imp = \frac{R_f}{\sum cd} \times cd : 12 \times mesiservizio$$

Cioè il singolo importo per ciascun dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile attribuita alla D.G. o ai singoli Ambiti Territoriali, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti e moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente (il tutto rapportato ai mesi di servizio).

La quota residua sarà ridistribuita proporzionalmente tra il restante personale utilizzato presso il corrispondente Ufficio.