



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio
Ufficio Primo

AOODRLA - Registro Ufficiale
Prot. n° 1411 - Uscita

Roma, 22/01/2016

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009)

IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DI SEDE CONCERNENTE I CRITERI E LE MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO FINANZIARIO 2014. COMPARTO MINISTERI – PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI IN SERVIZIO PRESSO GLI UFFICI DELLA DIREZIONE GENERALE L'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO.

APPLICAZIONE DEGLI ARTT. N°3, N°4 E N°5 DELL'IPOTESI DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO N°1/2015 DEL 28/07/2015 SOTTOSCRITTO, IN VIA DEFINITIVA, IN DATA 23/12/2015.

Modulo 1 – Illustrazione dell'articolato

La presente relazione illustrativa viene prodotta ai sensi dell'Art.40bis, comma 5, del D.Lgs 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 150/2009, che hanno introdotto, per le Amministrazioni Pubbliche, l'obbligo della redazione di una apposita relazione illustrativa a corredo dei Contratti Integrativi Decentrati di Sede

In data 28/07/2015 è stata sottoscritta, tra la Parte Datoriale del M.I.U.R. e le OO.SS. ammesse alla contrattazione, l'ipotesi di C.C.N.I. relativo ai "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'Anno 2014" da destinare al personale, appartenente alle Aree Funzionali, del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e Ricerca.

In data 23/12/2015 è stata definitivamente sottoscritta l'Ipotesi di cui sopra tra il MIUR e le OO.SS. di categoria ammesse alla contrattazione.

A seguito di quanto previsto dall'art.4, allegato "A", del citato C.C.N.I. n°1/2015, in particolare, è stato assegnato all'Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio l'importo, Lordo Stato, pari ad **Euro 7.407,40 (5.582,06 Lordo Dipendente)** da riferirsi alla retribuzione per i centralinisti non vedenti per n°5 Unità lavorative; a seguito di quanto previsto dall'Art. 5, Allegato "C" del C.C.N.I. di cui sopra, concernente l'impiego delle risorse da destinare alla retribuzione di produttività, è stata assegnata la somma complessiva, Lordo Stato, **pari ad Euro 473.592,72 (Euro 356.890,00 Lordo Dipendente)** di cui **Euro 107.067,00 (Lordo Dipendente)** da destinare alla **produttività collettiva** ed **Euro 249.823,00 (Lordo Dipendente)** da destinare alla **produttività individuale**. (Vedi Relazione Tecnico-Finanziaria)





Le somme di cui sopra, con nota del Dirigente dell'Ufficio I di questo U.S.R. per il Lazio, Prot. n°912 del 18/01/2016, sono state ripartite in relazione al numero delle unità di personale in servizio, dal 01/01/2014 al 31/12/2014, negli Uffici della Direzione Generale dell'U.S.R. per il Lazio e negli Ambiti Territoriali Provinciali di Frosinone, Latina, Rieti, Roma e Viterbo.

La somma Lordo Stato, pari ad Euro 109.155,20, secondo quanto disposto dalla citata nota n°912/2016, in particolare, è stata assegnata agli Uffici della Direzione Generale dell'U.S.R. il Lazio ed è stata oggetto di Ipotesi di Contrattazione Integrativa Decentrata di Sede tra la Parte Datoriale e le OO.SS. territoriali legittimate a stipulare tali accordi per il personale delle aree funzionali del comparto "Ministeri".

La sopraindicata somma, Euro 109.155,20 Lordo Stato (pari ad Euro 82.257,17 Lordo Dipendente), risulta essere ripartita secondo il prospetto che si riporta qui di seguito:

Ufficio Sede di Contrattazione Integrativa di Decentrata	N° Unità di personale in servizio dal 01/01/2014 al 31/12/2014	Importo complessivo per la contrattazione di Sede (L.S.)	Importo complessivo per contrattazione di Sede (L.D.)	Importo lordo dip.te complessivo destinato alla produttività coll.va (30% L.D.)	Importo lordo dip.te complessivo destinato alla produttività indiv.le (70% L.D.)
Dir.ne Gen.le U.S.R. Lazio	62	109.155,20	82.257,17	24.677,15	57.580,02

Nella Ipotesi di Contrattazione Integrativa Decentrata di Sede, stipulata e sottoscritta, in data 21/01/2016, tra la Parte Datoriale e le OO.SS. territoriali, degli Uffici della Direzione Generale dell'U.S.R. per il Lazio sono stati stabiliti i criteri di assegnazione della "Retribuzione di Produttività Collettiva" e della "Retribuzione di Produttività Individuale" a valere sul F.U.A. 2014, sulla base dei quali saranno riconosciuti gli Importi spettanti ai dipendenti dei rispettivi Uffici, all'esito della valutazione, nei limiti della somma assegnata.

Quanto sopra, in applicazione dell'Art.5, comma 3 e 4, del citato C.C.N.I. n°1/2015, con il quale sono determinati i contenuti minimi dei criteri cui le parti contrattuali debbono attenersi al fine di giungere alla giusta valutazione dell'operato di ciascun dipendente in relazione alle attività lavorative svolte.






Modulo 2 – Scheda 1.1 -Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'Ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato di Sede, sottoscritto in data 21/01/2016, in materia di "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'Anno 2014" da destinare al personale, appartenente alle aree funzionali, in servizio presso gli Uffici della Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio.


Autodichiarazione relativa agli adempimenti di Legge:

Data di sottoscrizione Ipotesi C.C.N.I. F.U.A. 2014 n°1/2015	28 Luglio 2015
Data di sottoscrizione definitiva C.C.N.I. F.U.A. 2014 n°1/2015	23 Dicembre 2015
Periodo temporale di vigenza contrattuale	Dal 01/01/2014 al 31/12/2014
Composizione delle Delegazioni trattanti dell'Ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato di Sede, degli Uffici della D.G. dell'U.S.R. per il Lazio sottoscritto in data 21/01/2016, in materia di "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'Anno 2014"	<p>Parte Pubblica:</p> <p>Direttore Generale dell'U.S.R. per il Lazio Dott. Gildo De Angelis</p> <p>Dirigente dell'Ufficio I della D.G. U.S.R. per il Lazio Dott. Piergiorgio Così</p> <p>Organizzazioni Sindacali regionali presenti e firmatarie dell'Ipotesi di Contrattazione Integrativa Decentrata di Sede: R.S.U. della Direzione Generale U.S.R. per il Lazio: Sig. Antonio Izzo; Sig. Jacopo De Paolis; Sig.ra Sergio di Donnamasa Cinzia; Sig.ra Sgarra Anna Maria.</p> <p>OO.SS. Territoriali presenti e firmatarie della Contrattazione Integrativa Decentrata di Sede: F.P. CGIL; CISL-FP UIL PA; FEDERAZIONE CONFASAL-UNSA;</p>
Soggetti destinatari dell'Ipotesi del Contratto Integrativo Decentrato di Sede sottoscritto in data 21/01/2016	Personale appartenente alle Aree Funzionali Comparto Ministeri in servizio presso gli Uffici della Direzione Generale dell'U.S.R. per il Lazio.
Unità di personale in servizio dal 01/01/2014 al 31/12/2014 Presso gli Uffici della D.G. dell'U.S.R. per il Lazio	<p>N° 2 unità di personale Centralinisti non vedenti.</p> <p>N° 62 unità di personale appartenente alle Aree Funzionali così distribuite:</p> <p>N° 3 Prima Area Funzionale; N° 30 Seconda Area Funzionale; N° 29 Terza Area Funzionale.</p>



 <p>Materia dell'Ipotesi del Contratto Integrativo Decentrato di Sede</p>	<p>Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'Anno 2014:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Retribuzione centralisti non vedenti e ipovedenti; b) Retribuzione produttività collettiva; c) Retribuzione produttività individuale.
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di Legge</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Art. 10, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n°150 del 27 Ottobre 2009, in attuazione della Legge n°15 del 04 Marzo 2009, in base al quale le Amministrazioni Pubbliche adottano un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo dell'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati, la quantificazione e l'effettivo utilizzo delle relative risorse economiche iscritte a Bilancio; - Art. 15, comma 2, lettera b) del D.Lgs. n°150 del 27 Ottobre 2009 in base al quale i Ministri pro-tempore definiscono, in collaborazione con i vertici amministrativi, la Relazione sulla Performance; - Decreto del Ministro dell'Istruzione, Università e Ricerca, Prot. n°1142/GM del 27 Gennaio 2011 in materia di "Adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance"; - Direttiva Generale per l'Attività Amministrativa e la Gestione del M.I.U.R. emanata in data 03 Maggio 2012 in attuazione dell'Art. 14 del D. Lgs. n°165 del 30 Marzo 2001; - Decreto del Ministro dell'Istruzione, Università e Ricerca, Prot. n°26265/GM del 14 Dicembre 2012, concernente "Adozione del Piano della Performance 2012/2014"; - Decreto del Ministro dell'Istruzione, Università e Ricerca del 11 Novembre 2011 riferito alla "Adozione del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità"; - Decreto del Ministro dell'Istruzione, Università e Ricerca, Prot. n°15947 del 02 Agosto 2012, riferito a "Aggiornamento del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2012/2014"; - Decreto del Ministro dell'Istruzione, Università e Ricerca, Prot. n°16001 del 02 Agosto 2012, concernente "Definizione e Adozione degli Standard Qualitativi ed Economici dei Servizi Pubblici Erogati"; - D.P.R. n°16 del 20/01/2009 e D.P.R. n°17 del 20/01/2009 riguardanti la "Riorganizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del M.I.U.R. e "Riorganizzazione del M.I.U.R.; - D.P.R. n°132 del 03/06/2011 concernente

017

	<p>"Ulteriore Riorganizzazione del M.I.U.R."; - Decreto Legge n°138 del 13 Agosto 2011, convertito in Legge n°148 del 14 Settembre 2011, riguardante "Ulteriori Misure Urgenti per la Stabilizzazione Finanziaria e lo Sviluppo"; - Decreto Ministeriale Prot. n°133 del 20/02/2014 del Ministro dell'Istruzione, Università e Ricerca in materia di adozione della "Relazione sulla Performance 2014/2016" sulla base di quanto previsto dall'art. 10 del D. Lgs. N°150/2009 recanti indirizzi di riferimento e criteri per la predisposizione delle Relazioni sulla Performance da parte degli Uffici Pubblici; - Decreto Ministeriale Prot. n°62 del 31/01/2014 del Ministro dell'Istruzione, Università e Ricerca in materia di adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, 2014/2016, come previsto dall'art.11, comma 2, del D. Lgs. N°150/2009.</p>
---	---

Prospetto di sintesi delle modalità di utilizzo del F.U.A. 2014:

- 1) Come già avvenuto nei precedenti C.C.N.I. concernenti il Fondo Unico di Amministrazione l'Ipotesi del citato Contratto Integrativo Decentrato di Sede, sottoscritto in data 21/01/2016, prevede, in analogia, l'erogazione di un autonomo compenso da destinare al personale non vedente e ipovedente;
- 2) La retribuzione di produttività collettiva è da destinare a tutti i dipendenti degli Uffici della Direzione Generale che hanno contribuito al raggiungimento degli obiettivi che l'Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio si è posto nell'Anno 2014;
- 3) La retribuzione di produttività individuale si basa, fondamentalmente, sul principio di legare la Produttività alla valutazione dei risultati raggiunti dalle Unità Organizzative degli Uffici della D.G. dell'U.S.R. per il Lazio e sul merito individuale dei propri dipendenti.

Le somme da riferirsi alla retribuzione per i centralinisti non vedenti, alla Retribuzione di Produttività Collettiva e Individuale del Fondo Unico di Amministrazione, per l'Anno 2014, saranno erogate al personale dipendente dagli Uffici della Direzione Generale dell'U.S.R. per il Lazio secondo quanto previsto della Legge n°122 del 30/07/2010 (Cedolino Unico).


IL DIRIGENTE
Piergiorgio Così