



**Ministero dell'istruzione dell'università e della ricerca**  
**Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio**  
**Direzione Generale**

**CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DI SEDE**  
**DELLA D.G. DELL'U.S.R. LAZIO**

Con il presente contratto si definiscono i criteri e le modalità di attribuzione al personale del Comparto Ministeri, in servizio nell'anno 2014, negli uffici della D.G. dell'U.S.R. Lazio, della quota F.U.A. 2014 destinata alla Contrattazione Integrativa Decentrata di Sede per la retribuzione di produttività individuale dall'art. 5 comma 4 del C.C.N.I. di Amministrazione n. 1/2015, definitivamente sottoscritto il 23/12/2015.

**PREMESSO CHE:**

Il C.C.N.I. di Amministrazione n. 1/2015 concernente il F.U.A. per l'anno 2014 ha previsto, all'art. 5, la destinazione di € 7.532.972,96 L.S. (pari ad € 5.676.693,00 L.D.) alla Contrattazione Integrativa di Sede per la retribuzione di produttività per il personale delle Aree Funzionali del Comparto Ministeri in servizio, nel corso dell'anno 2014, negli Uffici dell'Amministrazione Centrale e dell'Amministrazione Periferica del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;

tali risorse sono destinate alla retribuzione di produttività, secondo i criteri di cui all'art. 5 comma 3 e 4 del C.C.N.I. n. 1/2015 ovvero produttività collettiva e individuale, nonché, sulla base di criteri di selettività e riconoscimento del merito;

all'U.S.R. per il Lazio è stata assegnata, per la retribuzione di produttività collettiva ed individuale, la somma di € 473.592,72 L.S. (pari ad € 356.890,00 L.D.) secondo quanto risulta dall'Allegato C al C.C.N.I. n. 1/2015;

per la Direzione Generale sono individuate con nota prot. n. **912 del 18.1.2016** sulla base di unità di personale in servizio al 31/12/2014, le seguenti risorse: € 109.155,20 (L.S.) € 82.257,17 (L.D.). L'importo lordo dipendente destinato alla *produttività collettiva* è pari ad € 24.677,15. L'importo lordo dipendente destinato alla *produttività individuale* è pari ad € 57.580,02;

è necessario, pertanto, procedere alla contrattazione dei criteri relativi alla retribuzione di *produttività individuale* secondo quanto previsto dall'art. 5 comma 4 del C.C.N.I. n. 1/2015.

*[Handwritten signatures and initials]*



**Ministero dell'istruzione dell'università e della ricerca**  
**Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio**  
**Direzione Generale**

**LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE**

Art. 1 *Individuazione della disponibilità finanziaria complessiva per la D.G. dell'U.S.R. Lazio, quale Sede di Contrattazione Integrativa Decentrata per il personale in servizio nel corso dell'anno 2014 negli uffici della D.G. medesima, ai fini dell'assegnazione della retribuzione di produttività individuale ex art. 5, comma 4, del C.C.N.I. di amministrazione n. 1/2015.*

Per la Direzione Generale sono individuate con nota prot. n. **912 del 18.1.2016** sulla base delle unità di personale in servizio al 31/12/2014, le seguenti risorse: € 109.155,20 (L.S.) € 82.257,17 (L.D.). L'importo lordo dipendente destinato alla *produttività collettiva* è pari ad € 24.677,15. L'importo lordo dipendente destinato alla *produttività individuale* è pari ad € 57.580,02. Tale somma è destinata alla produttività individuale disciplinata dalla presente contrattazione di sede.

Il numero di dipendenti effettivamente in servizio nell'anno 2014 presso gli uffici della Direzione Generale è pari a 62 unità.

Art. 2 *Criteri di assegnazione della retribuzione di produttività individuale F.U.A. 2014, ex art. 5, comma 4, del C.C.N.I. n. 1/2015, ai singoli dipendenti in servizio, in tale anno, negli uffici della D.G. dell'U.S.R. Lazio.*

I criteri per la corresponsione della retribuzione di produttività individuale individuati dalle parti sono i seguenti, con accanto indicati il range del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato:

	<b>Criteri</b>	<b>Range</b>
1)	Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale	0,10 – 0,80
2)	Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o delle eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità	0,10 – 0,80
3)	Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	0,10 – 0,30
4)	Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio	0,10 – 0,50
5)	Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	0,10 – 0,30
6)	Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza	0,10 – 0,30

Pertanto, la somma dei singoli coefficienti attinenti a ciascun criterio utilizzato sarà ricompresa tra un minimo di 0,60 e un massimo di 3,00 con aumenti di 0,10 in 0,10.

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*



**Ministero dell'istruzione dell'università e della ricerca**  
**Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio**  
**Direzione Generale**

I dirigenti, nell'effettuare la predetta valutazione e nel formulare al Direttore Generale le conseguenti attribuzioni ai rispettivi dipendenti, si atterranno rigorosamente ai criteri sopraindicati.

Per le spettanze del personale in mobilità all'interno della Direzione Regionale, per l'intero anno provvede l'ufficio presso il quale il dipendente era in servizio al 31/12/2014, sentiti i dirigenti presso cui ha prestato servizio per il restante periodo dell'anno di riferimento.

L'ufficio I una volta ricevuti da ciascun ufficio l'elenco degli impiegati recante l'attribuzione dei coefficienti, procederà all'attribuzione dell'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun impiegato, applicando le seguenti modalità di calcolo:

- 1) per un periodo di servizio uguale o superiore a 6 mesi l'importo individuale (imp) risulta dal seguente calcolo:

$$imp = \frac{Rf}{\sum cd} \times cd$$

Cioè il singolo importo per ciascun dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti e moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente;

- 2) per un periodo di servizio inferiore a 6 mesi, l'importo individuale (imp) risulta dal seguente calcolo:

$$imp = \frac{Rf}{\sum cd} \times cd : 12 \times mesi servizio$$

Cioè il singolo importo per ciascun dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti e moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente, divisa per 12 mesi e moltiplicata per i mesi di servizio.

Le quote parte non attribuite ai dipendenti in servizio per un periodo inferiore a 6 mesi vengono redistribuite, in aggiunta a quanto calcolato con il precedente punto 1), ai dipendenti in servizio per un periodo uguale o maggiore a 6 mesi, con la medesima modalità illustrata nel medesimo punto 1).

Ogni dirigente, prima di trasmettere all'Ufficio I gli elenchi, provvederà a comunicare a ciascun dipendente il coefficiente assegnato con riferimento ai criteri utilizzati. Tale adempimento dovrà essere espressamente dichiarato nella nota di trasmissione all'Ufficio I.

Entro 7 giorni il valutato può presentare osservazioni alle quali il Dirigente darà risposta prima dell'erogazione della somma.

*[Handwritten signatures and initials]*



**Ministero dell'istruzione dell'università e della ricerca**  
**Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio**  
**Direzione Generale**

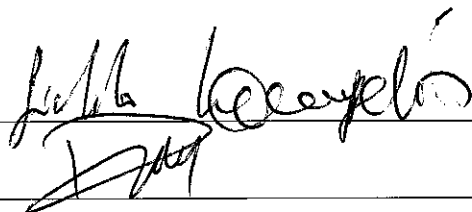
I responsabili degli uffici chiamati ad attribuire le risorse finanziarie al personale forniscono alle OO.SS. Territoriali e alle R.S.U., entro 10 giorni dalla attribuzione medesima, l'elenco dei nominativi dei destinatari con a fianco le somme attribuite. Qualora insorgano controversie si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

Roma, 14-03-2016

*Per l'Amministrazione*

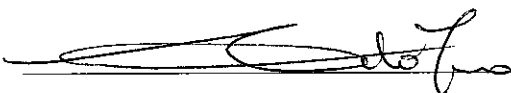
Il Direttore Generale

Il Dirigente dell'Ufficio I




*Per la R.S.U. della D.G.*

Izzo Antonio



De Paolis Jacopo



Principe Emilia



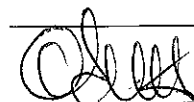
Sergio di Donnamaso Cinzia



Sgarra Anna Maria

*Per le OO.SS. Territoriali*

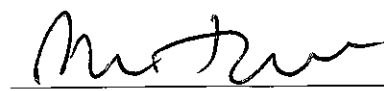
F.P. CGIL



CISL-F.P.

UIL PA

FEDERAZIONE CONFSAI-UNSA



FLP (ora FILP)

UGL Intesa F.P.





**Ministero dell'istruzione dell'università e della ricerca**  
**Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio**  
**Direzione Generale**

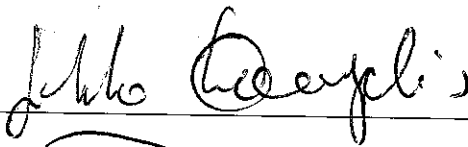
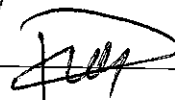
**DICHIARAZIONE CONGIUNTA**

Le Parti firmatarie del contratto integrativo decentrato di sede della D.G. dell'USR Lazio dichiarano che ai fini del calcolo del periodo di servizio utile per la valutazione del dipendente per mese intero si intende frazione di almeno 15 giorni.

Roma, 14-03-2016

*Per l'Amministrazione*


Il Direttore Generale

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

Il Dirigente dell'Ufficio I

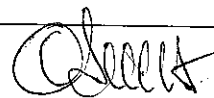
*Per la R.S.U. della D.G.*

Izzo Antonio

  
\_\_\_\_\_  
Jacopo De Paolis  
\_\_\_\_\_

De Paolis Jacopo

Principe Emilia

  
\_\_\_\_\_  
Cinzia di Donnamaso Sergio  
\_\_\_\_\_

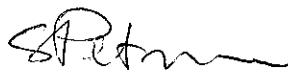
Sergio di Donnamaso Cinzia

Sgarra Anna Maria

\_\_\_\_\_

*Per le OO.SS. Territoriali*

F.P. CGIL

  
\_\_\_\_\_

CISL-F.P.

  
\_\_\_\_\_

UIL PA

\_\_\_\_\_



*Ministero dell'istruzione dell'università e della ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio*  
*Direzione Generale*

FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA

FLP (ora FILP)

UGL Intesa F.P.