



**Ministero dell'Istruzione dell'università e della ricerca**  
**Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio**  
**Direzione Generale**

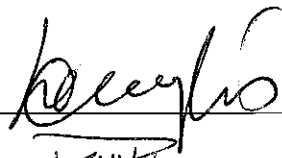
Il giorno 19 gennaio 2017, alle ore 12:00 in Roma, presso la sede dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio, il Direttore Generale dell'U.S.R. per il Lazio ed il Dirigente dell'Ufficio I, in rappresentanza dell'Amministrazione, e la delegazione di parte sindacale, legittimata alla contrattazione integrativa decentrata di sede per il personale delle aree funzionali,

VISTA la nota dell'Ufficio Centrale di Bilancio del M.E.F. presso il M.I.U.R., prot. n. 21241 del 8 novembre 2016, con cui l'Ufficio ha provveduto con Visto n. 1171 del 7/11/2016, a registrare l'Ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato di sede della D.G. dell'U.S.R. per il Lazio.

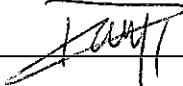
Le parti procedono alla definitiva sottoscrizione della predetta Ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato di sede della D.G. dell'U.S.R. per il Lazio del 26/10/2016.

*Per l'Amministrazione*

Il Direttore Generale

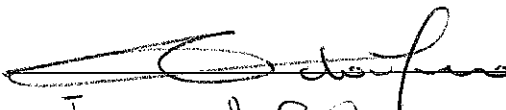
  
\_\_\_\_\_

Il Dirigente dell'Ufficio I

  
\_\_\_\_\_

*Per la R.S.U. della D.G.*

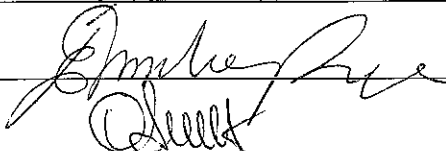
Izzo Antonio

  
\_\_\_\_\_

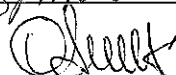
De Paolis Jacopo

  
\_\_\_\_\_


Principe Emilia

  
\_\_\_\_\_

Sergio di Donnamaso Cinzia

  
\_\_\_\_\_

Sgarra Anna Maria

  
\_\_\_\_\_

*Per le OO.SS. Territoriali*

F.P. CGIL

\_\_\_\_\_

CISL-F.P.

\_\_\_\_\_



***Ministero dell'Istruzione dell'università e della ricerca***  
***Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio***  
***Direzione Generale***

UIL PA

FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA

FLP (ora FILP)

UGL Intesa F.P.

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

*Renzo Lenzi*  
*Roberto D'Amico*



**Ministero dell'Istruzione dell'università e della ricerca**  
**Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio**  
**Direzione Generale**

**CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DI SEDE**  
**DELLA D.G. DELL'U.S.R. LAZIO**

Con il presente contratto si definiscono i criteri e le modalità di attribuzione al personale del Comparto Ministeri, in servizio nell'anno 2015, negli uffici della D.G. dell'U.S.R. Lazio, della quota F.U.A. 2015 destinata alla Contrattazione Integrativa Decentrata di Sede per la retribuzione di produttività individuale dall'art. 5 comma 4 del C.C.N.I. di Amministrazione n. 1/2016, definitivamente sottoscritto il 15/09/2016.

**PREMESSO CHE:**

Il C.C.N.I. di Amministrazione n. 1/2016 concernente il F.U.A. per l'anno 2015 ha previsto, all'art. 5, la destinazione di € 8.736.645,04 L.S. (pari ad € 6.583.755,00 L.D.) alla Contrattazione Integrativa di Sede per la retribuzione di produttività per il personale delle Aree Funzionali del Comparto Ministeri in servizio, nel corso dell'anno 2015, negli Uffici dell'Amministrazione Centrale e dell'Amministrazione Periferica del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;

tali risorse sono destinate alla retribuzione di produttività, secondo i criteri di cui all'art. 5 comma 3 e 4 del C.C.N.I. n. 1/2016 ovvero produttività collettiva e individuale, nonché, sulla base di criteri di selettività e riconoscimento del merito;

all'U.S.R. per il Lazio è stata assegnata, per la retribuzione di produttività collettiva ed individuale, la somma di € 534.896,64 L.S. (pari ad € 403.087,00 L.D.) secondo quanto risulta dall'Allegato C al C.C.N.I. n. 1/2016;

per la Direzione Generale sono individuate con nota prot. n. 34340 del 12.10.2016 sulla base di unità di personale in servizio al 31/12/2015, le seguenti risorse: € **123.437,69 (L.S.) € 93.020,08 (L.D.)**. L'importo lordo dipendente destinato alla *produttività collettiva* è pari ad € **27.906,02**. L'importo lordo dipendente destinato alla *produttività individuale* è pari ad € **65.114,05**;

è necessario, pertanto, procedere alla contrattazione dei criteri relativi alla retribuzione di *produttività individuale* secondo quanto previsto dall'art. 5 comma 4 del C.C.N.I. n. 1/2016.

**LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE**

Art. 1 *Individuazione della disponibilità finanziaria complessiva per la D.G. dell'U.S.R. Lazio, quale Sede di Contrattazione Integrativa Decentrata per il personale in servizio*



**Ministero dell'Istruzione dell'università e della ricerca**  
**Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio**  
**Direzione Generale**

*nel corso dell'anno 2015 negli uffici della D.G. medesima, ai fini dell'assegnazione della retribuzione di produttività individuale ex art. 5, comma 4, del C.C.N.I. di amministrazione n. 1/2016.*

Per la Direzione Generale sono individuate con nota prot. n. 34340 del 12.10.2016 sulla base delle unità di personale in servizio al 31/12/2015, le seguenti risorse: € **123.437,69** (L.S.) € € **93.020,08** (L.D.). L'importo lordo dipendente destinato alla *produttività collettiva* è pari ad € **27.906,02** L'importo lordo dipendente destinato alla *produttività individuale* è pari ad € **65.114,05**. Tale somma è destinata alla produttività individuale disciplinata dalla presente contrattazione di sede.

Il numero di dipendenti effettivamente in servizio nell'anno 2015 presso gli uffici della Direzione Generale è pari a 57 unità.

Art. 2 *Criteri di assegnazione della retribuzione di produttività individuale F.U.A. 2015, ex art. 5, comma 4, del C.C.N.I. n. 1/2016, ai singoli dipendenti in servizio, in tale anno, negli uffici della D.G. dell'U.S.R. Lazio.*

I criteri per la corresponsione della retribuzione di produttività individuale individuati dalle parti sono i seguenti, con accanto indicati il range del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato:

	<b>Criteri</b>	<b>Range</b>
1)	Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale	0,30 – 0,80
2)	Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o delle eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità	0,20 – 0,80
3)	Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	0,20 – 0,30
4)	Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio	0,20 – 0,50
5)	Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	0,20 – 0,30
6)	Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza	0,20 – 0,30

Pertanto, la somma dei singoli coefficienti attinenti a ciascun criterio utilizzato sarà ricompresa tra un minimo di 1,30 e un massimo di 3,00 con aumenti di 0,10 in 0,10.



**Ministero dell'Istruzione dell'università e della ricerca**  
**Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio**  
**Direzione Generale**

I dirigenti, nell'effettuare la predetta valutazione e nel formulare al Direttore Generale le conseguenti attribuzioni ai rispettivi dipendenti, si atterranno rigorosamente ai criteri sopraindicati.

Per le spettanze del personale in mobilità all'interno della Direzione Regionale, per l'intero anno provvede l'ufficio presso il quale il dipendente era in servizio al 31/12/2015, sentiti i dirigenti presso cui ha prestato servizio per il restante periodo dell'anno di riferimento.

L'ufficio I una volta ricevuti da ciascun ufficio l'elenco degli impiegati recante l'attribuzione dei coefficienti, procederà all'attribuzione dell'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun impiegato, applicando le seguenti modalità di calcolo:

- 1) per un periodo di servizio uguale o superiore a 6 mesi l'importo individuale (imp) risulta dal seguente calcolo:

$$\text{imp} = \frac{R_f}{\sum cd} \times cd$$

Cioè il singolo importo per ciascun dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti e moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente;

- 2) per un periodo di servizio inferiore a 6 mesi, l'importo individuale (imp) risulta dal seguente calcolo:

$$\text{imp} = \frac{R_f}{\sum cd} \times cd : 12 \times \text{mesiservizio}$$

Cioè il singolo importo per ciascun dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti e moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente, divisa per 12 mesi e moltiplicata per i mesi di servizio.

Le quote parte non attribuite ai dipendenti in servizio per un periodo inferiore a 6 mesi vengono redistribuite, in aggiunta a quanto calcolato con il precedente punto 1), ai dipendenti in servizio per un periodo uguale o maggiore a 6 mesi, con la medesima modalità illustrata nel medesimo punto 1).

Ogni dirigente, prima di trasmettere all'Ufficio I gli elenchi, provvederà a comunicare a ciascun dipendente il coefficiente assegnato con riferimento ai criteri utilizzati. Tale adempimento dovrà essere espressamente dichiarato nella nota di trasmissione all'Ufficio I.



***Ministero dell'Istruzione dell'università e della ricerca***  
***Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio***  
***Direzione Generale***

Entro 7 giorni il valutato può presentare osservazioni alle quali il Dirigente darà risposta prima dell'erogazione della somma.

I responsabili degli uffici chiamati ad attribuire le risorse finanziarie al personale forniscono alle OO.SS. Territoriali e alle R.S.U., entro 10 giorni dalla attribuzione medesima, l'elenco dei nominativi dei destinatari con a fianco le somme attribuite.

Qualora insorgano controversie si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.