



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

*Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio*

Direzione Generale - Ufficio V

Area dirigenza scolastica, legale e disciplinare

*Via Luigi Pranciani, 32 - 00185 Roma*

C.F.: 97248840585

Indirizzo PEC: [dr1a@postacert.istruzione.it](mailto:dr1a@postacert.istruzione.it) PEO: [dr1a.ufficio5@istruzione.it](mailto:dr1a.ufficio5@istruzione.it)

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001 - Cir. MEF n. 25 del 19/07/2012)**

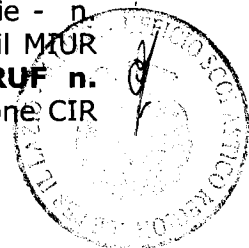
ALLEGATA ALL' IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO **PER L'A.S. 2016-2017** PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE LAZIO AI SENSI DELL'ART. 40 COMMA 3 <sup>sexies</sup> TER DEL D.LGS N. 165/2001, INTRODOTTO DALL'ART. N. 54 DEL D.LGS N. 150/2009



## **PREMESSA**

La presente relazione illustrativa - redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF-Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato-con circolare n. 25 del 19/07/2012 - viene prodotta ai sensi dell'art. 40 comma 3 sexies del D.Lgs 165/2001, a corredo dell'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale in materia di determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato per l'A.S. 2016/2017 per i Dirigenti Scolastici della regione Lazio, sottoscritto, in data 02 Novembre 2017, per la parte pubblica dal Direttore Generale dell'U.S.R. per il Lazio e dal Dirigente dell'Ufficio V e per la delegazione sindacale dalle seguenti OO.SS. ANP-CIDA -FLC-CGIL - CISL-SCUOLA - SNALS-CONFISAL - UIL-SCUOLA ai sensi dell'Art. 40 comma 3 del D.Lgs n. 165/2001, ~~introdotto dall'art. n. 54 del D.Lgs. n. 150/2009.~~

- L'obiettivo della presente Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale è quello di procedere alla determinazione e destinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione parte fissa e variabile e di risultato ai Dirigenti Scolastici Area V del Lazio per l'A.S. 2016/2017. Obiettivo da conseguire sulla base **della quantificazione del fondo comunicata dal MIUR con nota prot. AOODGUF n. 9936 del 10/5/2017** come da piano di riparto, predisposto dal decreto direttoriale del MIUR Dipartimento per la programmazione - Direzione generale per le risorse umane e finanziarie - n. 106 del 31/01/2017, debitamente vistato dall'Ufficio Centrale di Bilancio c/o il MIUR per il previsto controllo in data 16/03/2017, n. <sup>4575</sup> ~~4575~~, **e della nota AOODGRUF n. 19175 del 29/09/2017** avente ad oggetto: FUN A.S. 2016/2017 - definizione CIR



con la quale il MIUR –Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie- ha comunicato le risultanze della conferenza di servizi del 25/09/2017, allegando anche il relativo verbale **dal quale si rileva che "l'ammontare complessivo del FUN 2016/17 risulta vincolato alle regole di costituzione previste dall'art. 1 comma 236 legge 208/2015"** e che la retribuzione di parte variabile viene distribuita in ragione dei Dirigenti scolastici in servizio e le reggenze vengono retribuite a valere sulla retribuzione di risultato ;

### ***Modulo 1- Scheda 1.1***

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'atto unilaterale ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge***

<b>Data di sottoscrizione</b>	02 novembre 2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01/09/2016 – 31/08/2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica:</b> Direttore Generale USR Lazio – dott. Gildo De Angelis Dirigente Ufficio V USR Lazio – dott.ssa Maria Rita Calvosa</p> <p><b>Organizzazioni Sindacali:</b> ANP-CIDA - Mario Rusconi, Fabio Cannatà FLC-CGIL – Roberta Fanfarillo, Antonino Titone CISL-SCUOLA –Vincenzo Alessandro, Viviana Ranucci SNALS-CONFSAL – Maria Rita De Santis UIL-SCUOLA – Saverio Pantuso</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Dirigenti scolastici Area V delle istituzioni scolastiche del Lazio
<b>Materie trattate dall'ipotesi di CIR (descrizione sintetica)</b>	<b>Criteri e modalità di utilizzo del</b> fondo regionale per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato spettante ai Dirigenti Scolastici del Lazio.

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	<b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b>  (La presente ipotesi di contratto integrativo regionale verrà inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio c/o il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile, con allegata la presente Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria. )
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009  <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.  <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b>		
<b>Eventuali osservazioni:</b>  La presente Relazione illustrativa è conforme:  a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;  b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per		

espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;

- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

## **Modulo 2**

### ***Illustrazione dell'articolato dell'atto unilaterale (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

La presente ipotesi di CIR è stata redatta ai sensi dell'Art. 40 comma 3 del D.Lgs n. 165/2001, introdotto dall'art. n. 54 del D.Lgs. n. 150/2009, in relazione a quanto previsto dagli art. 25, 26 e 27 del CCNL Area V del 15 Luglio 2010 e sulla base delle risorse assegnate all'USR per il Lazio dal MIUR con nota prot. **AOODGUF n. 9936 del 10/5/2017**, come da piano di riparto, tra gli UU. SS. RR., delle risorse destinate alla retribuzione di posizione parte fissa e variabile e retribuzione di risultato per l'A.S. 2016/17 per i Dirigenti Scolastici Area V, predisposto dal decreto direttoriale del MIUR Dipartimento per la programmazione – Direzione generale per le risorse finanziarie - n. 106 del 31/01/2017, debitamente vistato dall'Ufficio Centrale di Bilancio c/o il MIUR per il previsto controllo in data 16/03/2017, n. 4525, e della nota **AOODGRUF n. 19175 del 29/09/2017** avente ad oggetto: FUN A.S. 2016/2017 – definizione CIR. Con tali risorse viene premiato il maggiore impegno richiesto ai dirigenti in relazione alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica di competenza.

L'ipotesi di CIR sottoscritta in data 02 Novembre 2017 si compone di una premessa e di n. 7 articoli.

In premessa sono menzionate le fonti primarie che conferiscono all'Amministrazione Scolastica Regionale la definizione dell'accertamento, ripartizione e utilizzo delle risorse del Fondo Regionale, gli atti amministrativi con i quali il MIUR ha quantificato e assegnato il Fondo Regionale e le indicazioni dallo stesso fornite in ordine alla stipulazione dei CC.II.RR.

- Sulla base delle precisazioni comunicate dal MIUR con la nota prot. **AOODGRUF n. 19175 del 29/09/2017** e della quantificazione del fondo comunicata dal MIUR con la succitata nota **AOODGUF n. 9936 del 10/5/2017**, quest'ufficio ha determinato la quota del fondo regionale in parola, da ripartire tra i dirigenti scolastici in servizio nell'a.s. 2016-2017 nonché i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato a decorrere dal 01/09/2016, tenuto conto delle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione di cui al decreto AOODRLA R.U. n. 471 del

28/09/2015 e del DDG n. 638 del 31/10/2017 con il quale sono state adeguate le fasce di complessità relative alle istituzioni scolastiche oggetto di aggregazione a decorrere dal 01/09/2016 come da DD.DD.GG. n. 1 del 7/1/2016 e n. 12 del 20/1/2016;

**Il Primo Articolo** recepisce in toto tutte le norme e gli elementi quantitativi esplicitati in premessa per la determinazione del fondo regionale per l'A.S. 2016/17.

**Il secondo articolo** identifica il Fondo Regionale per l'A.S. 2016/17 per la retribuzione di posizione e di risultato in **€ 12.275.373,90**, quale quota parte destinata alla retribuzione di posizione e risultato, in **€ 923.731,05**, quale quota parte destinata esclusivamente alla retribuzione di risultato, come quantificato dal decreto direttoriale del MIUR Dipartimento per la programmazione – Direzione generale per le risorse finanziarie - n. 106 del 31/01/2017, debitamente vistato dall'Ufficio Centrale del Bilancio, per il previsto controllo, in data 16/03/2017, n. 4575 e comunicato dal MIUR con nota prot. AOODGRUF n. 9936 del 10/05/2017 e in **€ 10.026,22** derivanti da compensi per incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici nell'A.S. 2016/2017.



Il budget disponibile è il seguente:

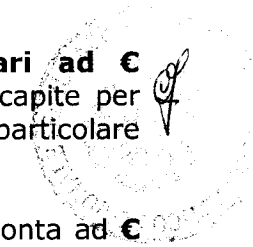
**€ 12.285.400,12** per la retribuzione di posizione e risultato ( **€ 12.275.373,90 + € 10.026,22** );

**€ 923.731,05** quale quota parte destinata esclusivamente alla retribuzione di risultato .

**Il terzo articolo** analizza nello specifico la somma destinata alla retribuzione di posizione a decorrere dal 01/09/2016.

L'importo disponibile per la retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile, determinato in ragione dell'85% delle risorse a tal fine assegnate e determinate ovvero di **€ 12.285.400,12**, è pari ad **€ 10.442.590,10**.

La somma destinata alla retribuzione di **posizione parte fissa** è pari ad **€ 2.283.390,49** derivante dalla quota prevista dal CCNL di € 3.556,67 pro capite per ogni dirigente per numero 642 dirigenti in servizio, compresi i dirigenti in particolare posizioni di stato e quelli in servizio all'estero.



La somma a disposizione per la retribuzione di posizione parte variabile ammonta ad **€ 8.159.199,61** ed è il risultato della differenza tra l'importo di **€ 10.442.590,10** ( 85% del budget) e l'importo di **€ 2.283.390,49** destinato alla retribuzione di posizione parte fissa.

Dal 1 settembre 2016 i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione, definite con decreto AOODRLA R.U. n. 471 del 28/09/2015 e DDG n. 638 del 31/10/2017, sulla base del fondo accertato, sono determinati come di seguito:

<b>Fasce</b>	<b>Numero dirigenti in servizio</b>	<b>Retribuzione dal 01/09/2016 Valore annuo individuale</b>	<b>Retribuzione dal 01/09/2016 Complessiva annua</b>
1^ Fascia	150	€ 14.893,34	€ 2.234.001,24
2^ Fascia	431	€ 12.541,76	€ 5.405.499,14
3^ Fascia	51	€ 10.190,18	€ 519.699,23
<b>TOTALE</b>	<b>632</b>		<b>€ 8.159.199,61</b>
<b>TOT. DIR. SERV. ESTERO</b>	<b>10</b>		
<b>TOTALE DIR. IN SERV.</b>	<b>642</b>		

Si è convenuto di attribuire a dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

Per i dirigenti all'estero, di cui all'art. 48 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione viene corrisposta in misura pari alla parte fissa, consistente in **€ 273,59** per 13 mensilità.

**Il quarto articolo** identifica la retribuzione delle reggenze.

Per quanto riguarda la retribuzione delle reggenze, secondo quanto stabilito dall'art. 2 comma 2 del CIN sottoscritto il 22 febbraio 2007, i valori della retribuzione per le reggenze, sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto la misura dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 1° settembre 2015, da erogarsi in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità degli istituti scolastici, è la seguente:

<b>Fasce</b>	<b>n. reggenze</b>	<b>Valore 80% fasce variabile annuo</b>	<b>Totale spesa reggenze A. S. 2016/17</b>
1^ Fascia	30	€ 11.914,67	€ 357.440,20
2^ Fascia	82	€ 10.033,41	€ 822.739,54
3^ Fascia	35	€ 8.152,14	€ 285.325,08
<b>Totale</b>	<b>147</b>		<b>€ 1.465.504,82</b>

L'importo totale così determinato è da sottrarre alla quota parte del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato.

**Il quinto articolo** identifica la retribuzione di risultato.

Per quanto riguarda le risorse disponibili per la **retribuzione di risultato** esse vengono determinate come di seguito:

**€ 1.842.810,02** definite in ragione del 15% dell'importo del fondo destinato alla retribuzione di posizione e risultato;

**€ 923.731,05** quota parte del fondo regionale destinato esclusivamente alla retribuzione di risultato.

La somma degli importi su indicati è pari ad **€ 2.766.541,07**.

Da tale importo va detratto l'ammontare dei compensi relativi alle indennità di reggenza per l'A. S. 2016-17, pari ad **€ 1.465.504,82**  
 Pertanto le risorse disponibili per l'attribuzione della retribuzione di risultato ammontano ad **€ 1.301.036,25**.

L'importo di **€ 1.301.036,25** si è determinato per effetto delle seguenti situazioni:  
 cospicuo numero di dirigenti scolastici in particolari posizioni di stato che ha comportato il conseguente incremento del numero delle reggenze;  
 effettive variazioni intervenute nel corso dell'A. S. 2016/2017 ( alla data di adozione del presente atto);  
 applicazione delle clausole di salvaguardia previste dai vigenti CCNL e CIN nel caso in cui un Dirigente Scolastico sia stato collocato in una fascia inferiore rispetto a quella precedente.

In relazione ai valori delle fasce di complessità richiamate sopra, la misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico **2016/2017**, è la seguente:

<b>Fasce</b>	<b>Valore fasce risultato annuo a. s. 2015/16</b>	<b>Retribuzione di risultato dal 01/09/2015 Complessiva annua</b>
1^ Fascia	€ 2.338,89	€ 350.832,94
2^ Fascia	€ 1.969,59	€ 848.892,61
3^ Fascia	€ 1.600,29	€ 81.614,82
Media (per i dirigenti in servizio estero)	€ 1.969,59	€ 19.695,88
<b>TOTALE</b>		<b>€ 1.301.036,25</b>

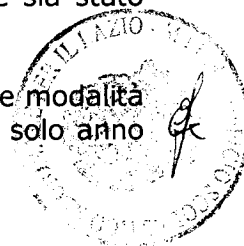
Si stabilisce che per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

Per quanto concerne i dirigenti in servizio all'estero, la misura della retribuzione di risultato media riferita all'anno scolastico 2016/2017 risulta pari ad **€ 1.969,59**.

Si stabilisce che la retribuzione di risultato verrà erogata annualmente in un'unica soluzione.

**Il sesto articolo** si riferisce alle clausole di salvaguardia e si stabilisce, ai fini della corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato, l'applicazione delle norme di salvaguardia di cui ai vigenti CCNL e CIN relative al caso in cui un dirigente sia stato collocato in una fascia inferiore a quella precedente

**Il settimo articolo** è relativo alla clausola finale e si stabilisce che i criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dall'atto unilaterale hanno effetto per il solo anno scolastico 2016/2017.



L' ipotesi di CIR illustrato nella presente relazione è stato sottoscritto dalla Parte Pubblica e dalla Parte Sindacale in data 02 Novembre 2017.

Roma, 11-12-2017

IL DIRIGENTE  
Maria Rita Calvosa

VISTO S. APPROVANDO LE CORREZIONI  
DEI REFUSI SEGNALATI DALL'UCB.

