



**Ministero dell'istruzione dell'università e della ricerca**  
**Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio**  
**Direzione Generale**

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DI SEDE  
DELLA D.G. DELL'U.S.R. LAZIO**

Con il presente contratto si definiscono i criteri e le modalità di attribuzione al personale del Comparto Ministeri, in servizio nell'anno 2016, negli uffici della D.G. dell'U.S.R. Lazio, della quota F.U.A. 2016 destinata alla Contrattazione Integrativa Decentrata di Sede per la retribuzione di produttività individuale dall'art. 5 comma 8 del C.C.N.I. di Amministrazione n. 1/2018, definitivamente sottoscritto il 12/02/2018.

**PREMESSO CHE:**

Il C.C.N.I. di Amministrazione n. 1/2018 concernente il F.U.A. per l'anno 2016 ha previsto, all'art. 5, la destinazione di € 4.466,180,06 L.S. (pari ad € 3.365.520,00 L.D.) alla Contrattazione Integrativa di Sede per la retribuzione di produttività per il personale delle Aree Funzionali del Comparto funzioni centrali in servizio, nel corso dell'anno 2016, negli Uffici dell'Amministrazione Centrale e dell'Amministrazione Periferica del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;

tali risorse sono destinate alla retribuzione di produttività, secondo i criteri di cui all'art. 5 comma 6 e 9 del C.C.N.I. n. 1/2018 ovvero produttività collettiva e individuale, nonché, sulla base di criteri di selettività e riconoscimento del merito;

all'U.S.R. per il Lazio è stata assegnata, per la retribuzione di produttività collettiva ed individuale, la somma di **€ 283.717,10 L.S.** (pari ad **€ 213.803,00 L.D.**) secondo quanto risulta dall'Allegato C al C.C.N.I. n. 1/2018;

per la Direzione Generale sono individuate con nota prot. n. 40125 del **05.10.2018** sulla base di unità di personale in servizio al 31/12/2016, le seguenti risorse: € 73.293,58 (L.S.) € 55.232,44 (L.D.). L'importo lordo dipendente destinato alla *produttività collettiva* è pari ad € 27.616,22. L'importo lordo dipendente destinato alla *produttività individuale* è pari ad € 27.616,22;

è necessario, pertanto, procedere alla contrattazione dei criteri relativi alla retribuzione di *produttività individuale* secondo quanto previsto dall'art. 5 comma 9 del C.C.N.I. n. 1/2018.

*Elia*

*Re* *D* *Ar*

*Ar* *D* *Ar*



*Ministero dell'istruzione dell'università e della ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio*  
*Direzione Generale*

**LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE**

- Art. 1 *Individuazione della disponibilità finanziaria complessiva per la D.G. dell'U.S.R. Lazio, quale Sede di Contrattazione Integrativa Decentrata per il personale in servizio nel corso dell'anno 2016 negli uffici della D.G. medesima, ai fini dell'assegnazione della retribuzione di produttività individuale ex art. 5, comma 8, del C.C.N.I. di amministrazione n. 1/2018.*

Per la Direzione Generale sono individuate con nota prot. n. 40125 del 5.10.2018 sulla base delle unità di personale in servizio al 31/12/2014, le seguenti risorse: € 73.293,58 (L.S.) € 55.232,44 (L.D.). L'importo lordo dipendente destinato alla *produttività collettiva* è pari ad € 27.616,22. L'importo lordo dipendente destinato alla *produttività individuale* è pari ad € 27.616,22. Tale somma è destinata alla produttività individuale disciplinata dalla presente contrattazione di sede.

Il numero di dipendenti effettivamente in servizio nell'anno 2016 presso gli uffici della Direzione Generale è pari a 62 unità.

- Art. 2 *Criteri di assegnazione della retribuzione di produttività individuale F.U.A. 2016, ex art. 5, comma 9, del C.C.N.I. n. 1/2018, ai singoli dipendenti in servizio, in tale anno, negli uffici della D.G. dell'U.S.R. Lazio.*

I criteri per la corresponsione della retribuzione di produttività individuale individuati dalle parti sono i seguenti, con accanto indicati il range del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato:

	<b>Criteri</b>	<b>Range</b>
1)	Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale	0,20 – 0,80
2)	Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o delle eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità	0,20 – 0,70
3)	Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	0,20 – 0,30
4)	Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio	0,20 – 0,40
5)	Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	0,20 – 0,40
6)	Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza	0,20 – 0,40

Pertanto, la somma dei singoli coefficienti attinenti a ciascun criterio utilizzato sarà ricompresa tra un minimo di 1,20 e un massimo di 3,00 con aumenti di 0,10 in 0,10.



**Ministero dell'istruzione dell'università e della ricerca**  
**Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio**  
**Direzione Generale**

I dirigenti, nell'effettuare la predetta valutazione e nel formulare al Direttore Generale le conseguenti attribuzioni ai rispettivi dipendenti, si atterranno rigorosamente ai criteri sopraindicati.

Per le spettanze del personale in mobilità all'interno della Direzione Regionale, per l'intero anno provvede l'ufficio presso il quale il dipendente era in servizio al 31/12/2016, sentiti i dirigenti presso cui ha prestato servizio per il restante periodo dell'anno di riferimento.

L'ufficio I una volta ricevuti da ciascun ufficio l'elenco degli impiegati recante l'attribuzione dei coefficienti, procederà all'attribuzione dell'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun impiegato, applicando le modalità di calcolo di cui all'art. 5 comma 11, del C.C.N.I. di amministrazione n. 1/2018.

Ogni dirigente, prima di trasmettere all'Ufficio I gli elenchi, provvederà a comunicare a ciascun dipendente il coefficiente assegnato con riferimento ai criteri utilizzati. Tale adempimento dovrà essere espressamente dichiarato nella nota di trasmissione all'Ufficio I.

Entro 7 giorni il valutato può presentare osservazioni alle quali il Dirigente darà risposta prima dell'erogazione della somma.

Qualora insorgano controversie si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

Roma, 16 ottobre 2017

*Per l'Amministrazione*

Il Direttore Generale

Il Dirigente dell'Ufficio I

*Per la R.S.U. della D.G.*

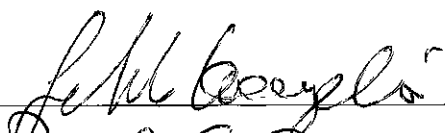
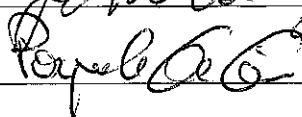
Izzo Antonio




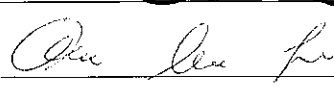
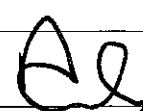
Principe Emilia

Sergio di Donnamasa Cinzia

Sgarra Anna Maria

Amato Giovanni Bruno





*Ministero dell'istruzione dell'università e della ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio*  
*Direzione Generale*

*Per le OO.SS. Territoriali*

F.P. CGIL

*Francesco (Gustav)*

CISL-F.P.

*Mr. Dini*

UIL PA

*Stefano*

FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA

*Don Luigi*

FLP

*NON FIRMA*

INTESA F.P.