



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio - Direzione Generale

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO REGIONALE
concernente l'applicazione dell'art. 86 CCNL Comparto Scuola 29/11/2007
Anno Scolastico 2014/2015

Il giorno 22 febbraio 2019, presso l'Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio, in sede di negoziazione decentrata a livello regionale

TRA

la delegazione di parte pubblica per la negoziazione decentrata a livello di Ufficio Scolastico Regionale

ED

i rappresentanti della delegazione sindacale:

VISTO l'art. 86 del C.C.N.L. del comparto del personale scuola, sottoscritto il 29/11/2007;

VISTA la nota prot. n. 0045569 del 04/08/2017 con la quale il MIUR – Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX, ha trasmesso il C.C.N.I. definitivamente sottoscritto in data 05/12/2017 concernente l'applicazione dell'art. 18, comma 4 del C.C.N.L. 15/03/2001 comparto scuola - compensi al personale scolastico comandato/utilizzato a.s. 2014/2015, di cui all'art. 86 C.C.N.L. 19/04/2018, da corrispondere al personale docente ed educativo in comando presso l'USR per il Lazio nell'a.s. 2014/2015 e al personale docente con incarico di supervisore nelle attività di tirocinio presso le Università nell'a.s. 2014/2015;

VISTO l'allegato A al suddetto C.C.N.I. nel quale è riportato l'importo assegnato all'USR per il Lazio, finalizzato al pagamento delle spettanze di cui all'art. 86 del CCNL 19/04/2018 del Comparto Scuola per l'a.s. 2014/2015, pari a € 50.233,00 lordo stato, corrispondenti a € 37.855,00 lordo dipendente;

TENUTO CONTO che il predetto contratto prevede che in sede di contrattazione integrativa a livello regionale siano definiti i criteri e i parametri per l'attribuzione del compenso ai beneficiari;



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio - Direzione Generale

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Periodo di riferimento

Il presente contratto integrativo regionale, relativo agli istituti contrattuali previsti dall'art. 86 del CCNL del 19/04/2018, si applica all'anno scolastico 2014/2015.

Art. 2 – Destinatari

I destinatari del presente contratto sono:

- docenti incaricati quali supervisori di tirocinio - in posizione di esonero dal servizio – presso l'Università degli Studi "Roma Tre", Facoltà di Scienze della Formazione;
- docenti incaricati quali supervisori di tirocinio – in posizione di esonero e semiesonero dal servizio – presso la LUMSA Libera Università Maria Ss. Assunta, Facoltà di Scienze della Formazione;
- personale docente impegnato nelle attività connesse ai progetti per l'autonomia scolastica;
- personale docente, educativo ed A.T.A. in servizio a qualsiasi titolo presso l'U.S.R. per il Lazio e le sue diverse articolazioni territoriali.

Art. 3 – Criteri di erogazione

- Ai supervisori di tirocinio sono assegnate, per l'anno scolastico 2014/2015, le somme previste dal CCNI del 18/02/2003, specificamente € 1.033,00 ai docenti in esonero parziale e € 929,00 ai docenti in esonero totale dal servizio.
- La somma spettante, invece, al personale docente impegnato nelle attività connesse ai progetti per l'autonomia scolastica e al personale docente, educativo ed A.T.A. in servizio a qualsiasi titolo presso l'U.S.R. per il Lazio e le sue diverse articolazioni territoriali è suddivisa in relazione alle attività ed ai servizi svolti e prestati. Si stabilisce la sottoelencata quota media individuale di riferimento per ciascuna unità di personale, rientrante nelle diverse tipologie di attività a fianco di ciascuna indicate:

Personale docente ed educativo: la quota individuale media di riferimento è di € 504,12



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio - Direzione Generale

Personale A.T.A.: la quota media di riferimento, pari all'80% di quella prevista per il personale docente, è di € 403,30.

Delle suddette quote si conviene che il 30% venga assegnata come quota fissa a tutto il personale, considerando le assenze prive di retribuzione, mentre il restante 70% sarà assegnato dal Direttore Generale e dai Dirigenti degli A.T. con i quali il suddetto personale ha collaborato, in base ai seguenti criteri riportati nell'Allegato 1.

Art. 4 – compatibilità finanziaria

Ai sensi dell'art. 48 del D.Lvo 165/2001 il presente contratto, corredato dalla relazione tecnico finanziaria dell'Ufficio I (Risorse finanziarie), viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria a cura dell'Uffici Centrale di Bilancio del MEF.

Roma, 22/02/2019

Delegazione di parte pubblica:

DIRETTORE GENERALE Gildo De Angelis

DIRIGENTE UFFICIO IV Rosalia Spallino

FUNZIONARIA UFFICIO IV Angela Maria Persano

Delegazione di parte sindacale:

FLC CGIL –

CISL SCUOLA –

UIL SCUOLA –

SNALS CONFISAL –

GILDA UNAMS –

Allegato 1

I criteri per la corresponsione della quota variabile individuati dalle parti sono i seguenti, con accanto indicati il range del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato:

	Criteri	Range
1)	Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale	0,10 – 0,70
2)	Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità	0,10 – 0,70
3)	Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	0,10 – 0,30
4)	Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio	0,10 – 0,50
5)	Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	0,10 – 0,30
6)	Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza	0,10 – 0,50

Pertanto, la somma dei singoli coefficienti attinenti a ciascun criterio utilizzato sarà ricompresa tra un minimo di 0,60 e un massimo di 3,00 con aumenti di 0,10 in 0,10.

I Dirigenti, nell'effettuare la predetta valutazione e nel formulare al Direttore Generale le conseguenti attribuzioni ai rispettivi dipendenti, si atterranno rigorosamente ai criteri sopraindicati.

L' Ufficio I utilizzerà la seguente modalità di calcolo:

$$imp = \frac{Rf}{\sum cd} \times cd : 12 \times mesiservizio$$

Cioè il singolo importo per ciascun dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile attribuita all'USR, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti e moltiplicata per singolo coefficiente del dipendente (il tutto rapportato ai mesi di servizio).

La quota residua sarà redistribuita proporzionalmente tra il restante personale utilizzato presso il corrispondente Ufficio.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately eight distinct marks, including a large signature on the left, a cluster of initials in the center, and a signature on the right.

