



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio - Direzione Generale

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO REGIONALE
concernente l'applicazione dell'art. 86 CCNL Comparto Scuola 19/04/2018
Anno Scolastico 2015/2016

Il giorno 22/02/2019, presso l'Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio, in sede di negoziazione decentrata a livello regionale

TRA

la delegazione di parte pubblica per la negoziazione decentrata a livello di Ufficio Scolastico Regionale

ED

i rappresentanti della delegazione sindacale:

VISTO l'art. 86 del C.C.N.L. del comparto del personale scuola, sottoscritto il 19/04/2018;

VISTA la nota prot. n. 0055238 del 22/12/2017 con la quale il MIUR – Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX, ha trasmesso il C.C.N.I. definitivamente sottoscritto in data 05/12/2017 concernente l'applicazione dell'art. 18, comma 4 del C.C.N.L. 15/03/2001 comparto scuola - compensi al personale scolastico comandato/utilizzato a.s. 2015/2016, di cui all'art. 86 C.C.N.L. 19/04/2018, da corrispondere al personale docente ed educativo in comando presso l'USR per il Lazio nell'a.s. 2015/2016 e al personale docente con incarico di supervisore nelle attività di tirocinio presso le Università nell'a.s. 2015/2016;

VISTO l'allegato A al suddetto C.C.N.I. nel quale è riportato l'importo assegnato all'USR per il Lazio, finalizzato al pagamento delle spettanze di cui all'art. 86 del CCNL 19/04/2018 del Comparto Scuola per l'a.s. 2015/2016, pari a € 94.884,00 lordo stato, corrispondenti a € 71.503,00 lordo dipendente;

TENUTO CONTO che il predetto contratto prevede che in sede di contrattazione integrativa a livello regionale siano definiti i criteri e i parametri per l'attribuzione del compenso ai beneficiari;



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio - Direzione Generale

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Periodo di riferimento

Il presente contratto integrativo regionale, relativo agli istituti contrattuali previsti dall'art. 86 del CCNL del 19/04/2018, si applica all'anno scolastico 2015/2016.

Art. 2 – Destinatari

I destinatari del presente contratto sono:

- docenti incaricati quali supervisori di tirocinio - in posizione di esonero dal servizio – presso l'Università degli Studi "Roma Tre", Facoltà di Scienze della Formazione;
- docenti incaricati quali supervisori di tirocinio – in posizione di esonero e semiesonero dal servizio – presso la LUMSA Libera Università Maria Ss. Assunta, Facoltà di Scienze della Formazione;
- personale docente impegnato nelle attività connesse ai progetti per l'autonomia scolastica;
- personale docente, educativo ed A.T.A. in servizio a qualsiasi titolo presso l'U.S.R. per il Lazio e le sue diverse articolazioni territoriali.

Art. 3 – Criteri di erogazione

- Ai supervisori di tirocinio sono assegnate, per l'anno scolastico 2015/2016, le somme previste dal CCNI del 18/02/2003, specificamente € 1.033,00 ai docenti in esonero parziale e € 929,00 ai docenti in esonero totale dal servizio.
- La somma spettante, invece, al personale docente impegnato nelle attività connesse ai progetti per l'autonomia scolastica e al personale docente, educativo ed A.T.A. in servizio a qualsiasi titolo presso l'U.S.R. per il Lazio e le sue diverse articolazioni territoriali è suddivisa in relazione alle attività ed ai servizi svolti e prestati. Si stabilisce la sottoelencata quota media individuale di riferimento per ciascuna unità di personale, rientrante nelle diverse tipologie di attività a fianco di ciascuna indicate:

Personale docente ed educativo: la quota individuale media di riferimento è di € 1001,06.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio - Direzione Generale

Personale A.T.A.: la quota media di riferimento, pari all'80% di quella prevista per il personale docente, è di € 800,85.

Delle suddette quote si conviene che il 30% venga assegnata come quota fissa a tutto il personale, considerando le assenze prive di retribuzione, mentre il restante 70% sarà assegnato dal Direttore Generale e dai Dirigenti degli A.T. con i quali il suddetto personale ha collaborato, in base ai seguenti criteri riportati nell'Allegato 1.

Art. 4 – compatibilità finanziaria

Ai sensi dell'art. 48 del D.Lvo 165/2001 il presente contratto, corredato dalla relazione tecnico finanziaria dell'Ufficio I (Risorse finanziarie), viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria a cura dell'Uffici Centrale di Bilancio del MEF.

Roma, 22/02/2019

Delegazione di parte pubblica:

DIRETTORE GENERALE Gildo De Angelis

DIRIGENTE UFFICIO IV Rosalia Spallino

FUNZIONARIA UFFICIO IV Angela Maria Persano

Delegazione di parte sindacale:

FLC CGIL –

CISL SCUOLA –

UIL SCUOLA –

SNALS CONFAL –

GILDA UNAMS –

Allegato 1

I criteri per la corresponsione della quota variabile individuati dalle parti sono i seguenti, con accanto indicati il range del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato:

	Criteri	Range
1)	Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale	0,10 – 0,70
2)	Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità	0,10 – 0,70
3)	Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	0,10 – 0,30
4)	Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio	0,10 – 0,50
5)	Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	0,10 – 0,30
6)	Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza	0,10 – 0,50

Pertanto, la somma dei singoli coefficienti attinenti a ciascun criterio utilizzato sarà ricompresa tra un minimo di 0,60 e un massimo di 3,00 con aumenti di 0,10 in 0,10.

I Dirigenti, nell'effettuare la predetta valutazione e nel formulare al Direttore Generale le conseguenti attribuzioni ai rispettivi dipendenti, si atterranno rigorosamente ai criteri sopraindicati.

L' Ufficio utilizzerà la seguente modalità di calcolo:

$$imp = \frac{Rf}{\sum cd} \times cd : 12 \times mesiservizio$$

Cioè il singolo importo per ciascun dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile attribuita all'USR, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti e moltiplicata per singolo coefficiente del dipendente (il tutto rapportato ai mesi di servizio).

La quota residua sarà redistribuita proporzionalmente tra il restante personale utilizzato presso il corrispondente Ufficio.



