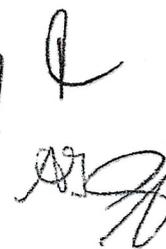
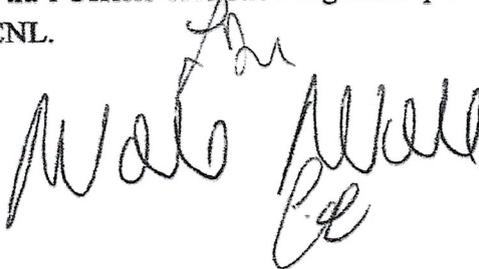


**CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE RECANTE I CRITERI
DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E
DI RISULTATO PER L'A.S. 2018-2019 PER I DIRIGENTI
SCOLASTICI DELLA REGIONE LAZIO**

PREMESSO

- che, in data 08 luglio 2019 è stato stipulato il nuovo C.C.N.L. relativo al personale dell'area istruzione e ricerca, triennio 2016-2018;
- che l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione ha vistato il Decreto Dipartimentale n. 1179 del 6 luglio 2021, relativo alla quantificazione delle risorse finanziarie costituenti il FUN 2018/2019, con visto di controllo n. 1149 del 7 luglio 2021;
- che con la nota AOODGRUF n. 15770 del 7 luglio 2021 il Ministero dell'Istruzione ha trasmesso l'integrazione del Fondo Unico Nazionale per la retribuzione di posizione e risultato per l'anno scolastico 2017/2018 e la quantificazione del Fondo Unico Nazionale per la retribuzione di posizione e risultato per l'anno scolastico 2018/2019;
- che con il decreto n. 27 del 28.01.2021 del Ministro dell'Istruzione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, recante la ripartizione tra gli Uffici Scolastici Regionali delle risorse, destinate ai dirigenti scolastici, di cui al fondo istituito dall'articolo 230-bis, comma 3, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, è stata assegnata alla Regione Lazio la quota di riparto spettante;
- che con nota prot. AOODGRUF n. 17630 del 2 agosto 2021 il Ministero dell'Istruzione ha chiarito che in nessun modo le risorse assegnate possono concorrere all'aumento delle posizioni di parte variabile, come conseguente all'ultrattività dei CIR relativi all'a.s. 2016/2017;
- che con la nota AOODGRUF n. 4708 del 27/02/2020 avente ad oggetto: FUN A.A.SS 2017/2018 e 2018/2019, il MI - Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie ha comunicato le risultanze della conferenza di servizi del 26/02/2020, allegando anche il relativo verbale dal quale si rileva che tenuto conto del permanere della situazione già rilevata nella precedente conferenza di servizi del 25 settembre 2017, le amministrazioni partecipanti, convengono sull'opportunità di continuare, esclusivamente per gli anni scolastici 2017/2018 e 2018/2019, a distribuire le risorse della retribuzione di posizione parte variabile in ragione dei dirigenti scolastici in servizio e di retribuire le reggenze a valere sulla retribuzione di risultato.

Il giorno 28/03/2022, alle ore 9:00, in Roma, presso la sede dell'U.S.R. Lazio in via Frangipane n. 41, ha luogo l'incontro tra l'Ufficio scolastico regionale per il Lazio e le Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL.



VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo siglata in data 02/12/2021 e le Relazioni illustrativa e tecnico finanziaria del 14/12/2021;

RILEVATA la presenza di alcuni refusi presenti negli atti in questione e segnalati dall'Ufficio Centrale del Bilancio con la nota prot. n. 43388 del 28/12/2021;

RITENUTO opportuno procedere alla correzione dei refusi in parola mediante la trasmissione in data 14/01/2021 della bozza di Contratto Integrativo Regionale per i dirigenti scolastici della Regione Lazio. - a.s. 2018/2019 e dei relativi allegati, unitamente alla richiesta dello scrivente Ufficio scolastico regionale di vistare l'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale per i dirigenti scolastici della Regione Lazio. a.s. 2018/2019 del 02/12/2021;

RILEVATA dall'Ufficio Centrale del Bilancio con nota prot. 2062/2022 del 03/02/2022, la necessità di sottoporre al controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile una nuova ipotesi di contratto integrativo regionale per i dirigenti scolastici della regione Lazio a.s. 2018/2019 che recepisca le osservazioni formulate dall'Ufficio Centrale del Bilancio in data 28 dicembre 2021 e in data 03/02/2022;

RITENUTO opportuno procedere alla correzione dei refusi in parola;

VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo siglata in data 10 febbraio 2022 e registrata dal M.E.F. Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Ufficio Centrale di Bilancio - presso il Ministero Istruzione e Ministero Università e Ricerca - con visto n. 382, in data 14/03/2022;

VISTE le Relazioni illustrativa e tecnico finanziaria del 21/02/2022 asseverate dallo stesso Ufficio Centrale del Bilancio, il quale con nota prot. n. 6072 del 14/03/2022 ha fornito l'esito positivo del controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile sugli atti succitati rilasciando certificazione favorevole ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 5, comma 2 lett. e) del d.lgs n. 123/2011;

RILEVATA la presenza di alcuni refusi presenti negli atti in questione e segnalati dall'Ufficio Centrale del Bilancio con la nota succitata;

RITENUTO opportuno procedere alla correzione dei refusi in parola;

Al termine dell'incontro, verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative, le Parti sottoscrivono in via definitiva l'allegato Contratto Integrativo Regionale per il personale dell'Area V - Dirigenza Scolastica, ai sensi dell'art. 2, comma 2, lett. d) del CCNL 15 luglio 2010, in merito ai criteri di determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno scolastico 2018/2019, per i dirigenti scolastici iscritti nel ruolo della regione Lazio.

A collection of handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature 'Aru' on the left, several smaller signatures in the middle, and a vertical signature on the right side of the page.

Per l'Ufficio scolastico regionale per il Lazio

il direttore generale Rocco Pinneri

il dirigente dell'Ufficio V Azzurra Mottolese

il funzionario dell'Ufficio V Linda D'Andrea

Rocco Pinneri
Azzurra Mottolese

Linda D'Andrea

Per le Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL

ANP CIDA

Mario Rusconi

M. Rusconi

Francesco di Tullio

F. di Tullio

Cristina Costarelli

C. Costarelli

FLC CGIL

Alessandro Tatarella

A. Tatarella

Antonella Isopi

A. Isopi

Antonino Titone

A. Titone

CISL SCUOLA

Vincenzo Alessandro

V. Alessandro

Claudio de Sanctis

C. de Sanctis

Viviana Ranucci

V. Ranucci

SNALS-CONFISAL

Paolo Maria Reale

P. Maria Reale

Vincenzo Inzirillo

V. Inzirillo

UIL SCUOLA

Saverio Pantuso

S. Pantuso

Franco Febbraro

F. Febbraro

DIRIGENTISCUOLA Antonio Volpe

A. Volpe

Ersilia Montesano

A. Volpe (Delega)

CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE RECANTE I CRITERI DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'A.S. 2018-2019 PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE LAZIO

Per l'Ufficio scolastico regionale per il Lazio

il direttore generale Rocco Pinneri

Rocco Pinneri

il dirigente dell'Ufficio V Azzurra Mottolese

Azzurra Mottolese

il funzionario dell'Ufficio V Linda D'Andrea

Linda D'Andrea

Per le Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL

ANP CIDA

Mario Rusconi

Mario Rusconi

Francesco di Tullio

Francesco di Tullio

Cristina Costarelli

Cristina Costarelli

FLC CGIL

Alessandro Tatarella

Alessandro Tatarella

Antonella Isopi

Antonella Isopi

Antonino Titone

Antonino Titone

CISL SCUOLA

Vincenzo Alessandro

Vincenzo Alessandro

Claudio de Sanctis

Claudio de Sanctis

Viviana Ranucci

Viviana Ranucci

SNALS-CONFISAL

Paolo Maria Reale

Paolo Maria Reale

Vincenzo Inzirillo

Vincenzo Inzirillo

UIL SCUOLA

Saverio Pantuso

Saverio Pantuso

Franco Febbraro

Franco Febbraro

DIRIGENTISCUOLA Antonio Volpe

Antonio Volpe

Ersilia Montesano

Ersilia Montesano (Delega)

CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE RECANTE I CRITERI DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'A.S. 2018-2019 PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE LAZIO

Art. 1

(Campo di applicazione)

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale dirigente scolastico con contratto di lavoro a tempo indeterminato presente nei relativi ruoli dell'Ufficio scolastico regionale per il Lazio e regola i criteri di determinazione della retribuzione di posizione di parte variabile e di risultato, in attuazione dell'art. 2, comma 2, lett. d) del CCNL 15 luglio 2010, oltre a dare atto delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione di parte fissa.

Art. 2

(Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto)

1. Il presente contratto riguarda il periodo che va dal 1° settembre 2018 sino al 31 agosto 2019.
2. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla sua definitiva stipulazione.

Art. 3

(Risorse finanziarie disponibili)

1. Per la remunerazione della retribuzione di posizione di parte fissa, di quella di parte variabile, del risultato e degli incarichi di reggenza nell'anno scolastico 2018/2019, sono disponibili, sul Fondo unico nazionale relativo alla regione Lazio, le seguenti risorse finanziarie, al lordo dipendente:

- a) euro 15.499.363,96 corrispondenti alla quota del Fondo unico nazionale di pertinenza assegnata all'Ufficio scolastico regionale per il Lazio, comunicata dalla Direzione generale per le risorse umane e finanziarie con la nota AOODGRUF n. 15770 del 7 luglio 2021;
- b) euro, 1.321.215,00 corrispondenti alla quota del fondo di cui all'articolo 230-bis, comma 3, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, assegnata all'Ufficio scolastico regionale per il Lazio dal decreto 28 gennaio 2021, n. 27;
- c) euro 0,00, corrispondenti alle economie realizzate nell'anno scolastico 2017/2018;
- d) euro 7.059,61, quali versamenti all'entrata dello Stato effettuati in corrispondenza agli incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici nell'a.s. 2018/2019, ai fini della riassegnazione al Fondo unico nazionale di pertinenza dell'Ufficio scolastico regionale per il Lazio.

2. Le risorse finanziarie disponibili ammontano complessivamente a euro 16.827.638,57.

3. Ai sensi delle risultanze della conferenza di servizi del 26 febbraio 2020, le risorse di cui al comma 1 si dividono:

- a) per l'85%, pari ad euro 14.303.492,78 in favore della retribuzione di posizione, di parte fissa e variabile;
- b) per il 15%, pari ad euro 2.524.145,79 in favore della retribuzione di risultato nonché dei compensi per gli incarichi di reggenza.

4. Le percentuali di cui al comma 3 sono modificate come previsto dai seguenti articoli, al fine di destinare le risorse di cui all'articolo 230-bis, comma 3, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, esclusivamente all'ultra-attività del contratto collettivo regionale integrativo per l'anno scolastico 2018/2019.

Art. 4

(Retribuzione di posizione di parte fissa e di parte variabile)

1. Per l'anno scolastico 2018/2019 la retribuzione di posizione, parte fissa, riconosciuta ai dirigenti di cui all'articolo 1 è pari a quella prevista dall'articolo 39, comma 4, del CCNL 8 luglio 2019, secondo le decorrenze ivi previste, ed è stata già erogata dal servizio NoiPA in qualità di ordinatore secondario di spesa.
2. In considerazione dell'ultra-attività che è stata data al contratto collettivo regionale relativo all'anno scolastico 2016/2017, per l'anno scolastico 2018/2019 la retribuzione di posizione, parte variabile, riconosciuta ai dirigenti di cui all'articolo 1 è pari a quella prevista dal predetto contratto, secondo la suddivisione in fasce prevista dal DDG 408 del 26/07/2018, in relazione alla durata dell'incarico, cioè:
 - a) euro 14.893,34 per la prima fascia
 - b) euro 12.541,76 per la seconda fascia
 - c) euro 10.190,18 per la terza fascia
3. Le somme residue confluiscono nel budget disponibile per la retribuzione di risultato.
4. Ove la retribuzione di posizione di cui ai commi 1 e 2 non sia stata già erogata a soggetti che abbiano diritto a percepirla, anche a seguito dell'ultra-attività del contratto collettivo regionale relativo all'anno scolastico 2016/2017, il competente Ufficio V dell'Ufficio scolastico regionale per il Lazio provvede a chiederne l'erogazione alla Ragioneria territoriale dello Stato competente per territorio entro 60 giorni dalla sottoscrizione definitiva del presente contratto.

Art. 5

(Compensi per gli incarichi di reggenza)

1. Per l'anno scolastico 2018/2019 e ai sensi dell'articolo 2, comma 2, del contratto integrativo nazionale siglato il 22 febbraio 2007, i compensi per gli incarichi di reggenza di altre istituzioni scolastiche, oltre a quella affidata con l'incarico dirigenziale, sono determinati in misura pari all'80% della retribuzione di posizione di parte variabile propria delle istituzioni affidate in reggenza, in relazione alla durata della reggenza medesima.
2. In base alle risultanze della conferenza di servizi del 26 febbraio 2020, i compensi per gli incarichi di reggenza sono erogati a valere sulla quota del Fondo di cui all'articolo 3, comma 3, lettera b).

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in blue ink. On the left, there is a large signature that appears to be 'Aler'. In the center and right, there are several smaller signatures and initials, including 'MZ', 'L', 'Waf', 'Rido', 'Mmi', 'ce', 'R', 'B', '10', and 'P'. A large, stylized signature is also visible on the right side of the page.

Art. 6
(Retribuzione di risultato)

1. Per l'anno scolastico 2018-2019 la retribuzione di risultato è riconosciuta in misura complessivamente pari alle risorse disponibili, detratto quanto occorre per remunerare la retribuzione di posizione fissa e variabile nonché le reggenze, cioè nelle seguenti misure individuali:

- a) euro 1.948,56 ai dirigenti preposti a istituzioni di prima fascia;
- b) euro 1.640,89 ai dirigenti preposti a istituzioni di seconda fascia;
- c) euro 1.333,22 ai dirigenti preposti a istituzioni di terza fascia;
- d) euro 1.640,89 ai dirigenti in servizio presso le scuole e le iniziative scolastiche italiane all'estero di cui al decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 64.

Art. 7
(Utilizzi)

1. Le risorse finanziarie di cui all'articolo 3 sono prioritariamente destinate alla copertura degli oneri derivanti dalla corresponsione della retribuzione di posizione di parte fissa di cui all'articolo 4, comma 1. A tal fine, è destinata la somma di € 6.404.007,72.

2. Le risorse finanziarie residue, detratta la somma di cui al comma 1, sono destinate alla copertura:

- a) degli oneri derivanti dalla corresponsione della retribuzione di posizione di parte variabile di cui all'articolo 4, comma 2. A tal fine è destinata la somma di € 7.800.974,72;
- b) degli oneri derivanti dalla corresponsione dei compensi per gli incarichi di reggenza di cui all'articolo 5. A tal fine, è destinata la somma di euro € 1.585.613,48;
- c) degli oneri derivanti dalla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'articolo 6. A tal fine è destinata la somma di euro € 1.037.042,65.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately 12 distinct marks, including full names and initials, scattered across the lower half of the document.