



Leadership dell'Innovazione: assertività e leadership.

CODICE ID DEL CORSO: 158871

LUOGO: Grand Hotel Astoria - Largo S. Grisogono, 3, 34073 Grado GO

Destinatari: Dirigenti scolastici, collaboratori dei DS, figure di staff dirigenziale.



Abstract del corso: Corso esperienziale full-immersion durante il quale si definiscono le nuove opportunità a cui i Dirigenti scolastici e loro collaboratori sono chiamati in una fase evolutiva e innovativa del sistema scolastico nazionale. Al corso verranno presentate modalità di creazione di feedback digitali, raccolta dati e questionari di gradimento ai fini progettuali dirigenziali e creazione statistiche con diagrammi..

Formatrici: Chiara Zoppellaro, Valentina Zoppellaro

Direttore: Marco Bertoldi

Calendario

- Venerdì 3 novembre dalle ore 10.00 alle ore 23.00 In presenza.
- Sabato 4 novembre dalle ore 8.00 alle ore 18.00 In presenza.
- Martedì 7 novembre dalle ore 17.00 alle ore 19.00 Attività di restituzione online.

Obiettivi del corso

CREARE UNA VISION DI ISPIRAZIONE E MOTIVAZIONE – Elementi di macromanagement: Consapevolezza dei Valori del Dirigente; decodificare e condividere la Mission e la Vision della scuola, definire una Governance con relative strategie; verificare il clima interno, il grado di produttività e la reputazione dell'Istituto rappresentato.

COSTRUIRE UN TEAM DI LEADERSHIP PER LA REALIZZAZIONE DELLA VISION – Sapere trasformare le criticità del team in obiettivi; attivare azioni e comportamenti di leadership innovativa; creare un team a cui affidare con fiducia il compito di generare innovazione.

La ricerca della Leadership avviene attraverso lo “smascheramento” dell’Autoinganno, con mentalità completamente nuova e comportamenti orientati all’abbattimento delle barriere relazionali e favorire la velocità di circolazione delle idee e flusso di soluzioni ai problemi che il sistema scolastico e sociale solitamente propone.

DEFINIRE COMPORTAMENTI E FEEDBACK ORIENTATI ALL’INNOVAZIONE – Essere guida di un ambiente scolastico favorevole e sostenibile atto ad attivare il cambiamento personale e sociale; creare un sistema di feedback che incentivi i comportamenti propositivi e aperti e, invece, disincentivi comportamenti negativi e distruttivi.

MANTENERE AREE PROTETTE DI INCUBAZIONE – Il Dirigente scolastico, quale Leader e Team Manager, acquisisce strumenti evolutivi con cui, a sua volta, creare il proprio team di nuovi leader: un team di incubazione che porti avanti progetti di innovazione e formazione efficace delle altre figure coinvolte nel mondo scolastico.

Modalità di partecipazione 23 ore in presenza (non sarà possibile un collegamento da remoto) e 2 online . E’ essenziale garantire la frequenza di almeno il 70% degli incontri.

[Clicca qui per conoscere le modalità di iscrizione e iscriverti al corso](#)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Stefano Stefanel