



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio scolastico regionale per il Lazio
Direzione generale – Ufficio V

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001 – Cir MEF n. 25 del 19/07/2012)

ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'A.S. 2022-2023 PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE LAZIO

Ai sensi dell'art. 40 comma 3 sexies del d.lgs n. 165/2001 introdotto dall'art. n. 54 del d.lgs n.
150/2009

PREMESSA

Si attestata la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione del contratto integrativo regionale in materia di determinazione fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2022-2023 per i dirigenti scolastici della Regione Lazio.

La presente relazione illustrativa - redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con circolare n. 25 del 19/07/2012 viene prodotta ai sensi dell'art. 40 comma 3 sexies del D.Lgs 165/2001, a corredo del Contratto Integrativo Regionale in materia di determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2022/2023 per i Dirigenti Scolastici della regione Lazio, sottoscritto, in data 14/11/2023, per la parte pubblica dal Direttore Generale dell' U.S.R. per il Lazio, dal Dirigente dell'Ufficio V e da un Funzionario del medesimo Ufficio, e per la delegazione sindacale dalle seguenti OO.SS. ANP-CIDA -FLC-CGIL- CISL-SCUOLA - SNALS-CONFSAL – UIL-SCUOLA – DIRIGENTISCUOLA.

L'obiettivo del presente Contratto Integrativo Regionale è quello di procedere alla determinazione e destinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione parte fissa e variabile e di risultato ai Dirigenti Scolastici Area V del Lazio per l'a.s. 2022/2023.

Via Frangipane, 41 - 00184 Roma - Tel. 06 7739.2525

Sito Web: <https://www.usrlazio.it> PEO: drla.ufficio5@istruzione.it PEC: drla@postacert.istruzione.it
Codice Ipa: m_pi - Codice AOO: AOODRLA - Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: 6IX9E7 per la contabilità generale, KCZQBQ per quella ordinaria, C.F.: 97248840585



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio scolastico regionale per il Lazio
Direzione generale – Ufficio V

Obiettivo da conseguire sulla base:

- del **visto di controllo n. 204 del 18/07/2022** dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'istruzione e del Merito relativo al decreto 1293 del 16/06/2022, relativo alla quantificazione delle risorse finanziarie costituenti il FUN 2022/2023;
- della **nota AOODGRUF n. 0013546 del 15/05/2023** con la quale il Ministero dell'Istruzione e del Merito ha trasmesso la quantificazione del Fondo Unico Nazionale per la retribuzione di posizione e risultato per l'anno scolastico 2022/2023;
- della **quota parte delle risorse finanziarie assegnate all'USR per il Lazio, destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione di parte variabile**, come previsto dal D.M. del 26/04/2022 n° 104 e dall'art. 1, commi 339 e 340, della legge 30 dicembre 2021, n. 234;
- del **comma 4 dell'art. 5 del decreto – legge 44 del 22/04/2023**, in base al quale dall'attuazione dei commi 2 e 3, per ciascuna fascia di complessità delle istituzioni scolastiche, non possano derivare aumenti della retribuzione di posizione di parte variabile rispetto a quella definita per l'anno scolastico 2021/2022;
- dell'**art. 43, comma 3, del C.C.N. 8 luglio 2019**, in base al quale a decorrere dall' a.s. 2019/2020 cessano gli effetti della Conferenza di servizi del 26 febbraio 2020, ai fini della retribuzione delle reggenze a valere sulla porzione del FUN destinata al risultato.



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio scolastico regionale per il Lazio
Direzione generale – Ufficio V

Modulo 1-Scheda 1.1

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'atto unilaterale ed
autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge***

Data di sottoscrizione	14/11/2023
Periodo temporale di vigenza	01/09/2022 - 31/08/2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Direttore Generale USR Lazio – Anna Paola Sabatini Dirigente Ufficio V USR Lazio – Azzurra Mottolese Funzionaria dell'Ufficio V - Linda D'Andrea Organizzazioni Sindacali: ANP-CIDA - Fabio Cannatà, Cristina Costarelli FLC-CGIL - Alessandro Tatarella, Antonella Isopi CISL-SCUOLA - Mariella Vitaliano, Viviana Ranucci SNALS-CONFSAL - Vincenzo Inzirillo, Paolo Maria Reale UIL-SCUOLA - Saverio Pantuso, Anna Salamino DIRIGENTISCUOLA – Maria Rosaria Graziano
Soggetti destinatari	Dirigenti scolastici Area V delle istituzioni scolastiche del Lazio
Materie trattate dal CIR (descrizione sintetica)	Criteri e modalità di utilizzo del fondo regionale per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato spettante ai Dirigenti Scolastici del Lazio.



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio scolastico regionale per il Lazio
Direzione generale – Ufficio V

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato (Il presente contratto integrativo regionale verrà inviato all'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile, con allegata la presente Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria)
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato		



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio scolastico regionale per il Lazio
Direzione generale – Ufficio V

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il presente CIR è stata redatto ai sensi dell'art. 40 comma 3 del D.Lgs n. 165/2001, introdotto dall'art. n. 54 del D.Lgs. n. 150/2009, in relazione a quanto previsto dagli art. 25, 26 e 27 del CCNL Area V del 15 Luglio 2010 e sulla base delle risorse assegnate all'USR per il Lazio dal MIM con **nota AOODGRUF n. 0013546 del 15/05/2023** con la quale il Ministero dell'Istruzione e del Merito ha trasmesso la quantificazione del Fondo Unico Nazionale per la retribuzione di posizione e risultato per l'anno scolastico 2022/2023.

Con tali risorse viene premiato il maggiore impegno richiesto ai dirigenti in relazione alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica di competenza.

Il presente CIR sottoscritta in data 14/11/2023 si compone n. 7 articoli.



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio scolastico regionale per il Lazio
Direzione generale – Ufficio V

In premessa sono menzionate le fonti primarie che conferiscono all'Amministrazione Scolastica Regionale la definizione dell'accertamento, ripartizione e utilizzo delle risorse del Fondo Regionale, gli atti amministrativi con i quali il MIM ha quantificato e assegnato il Fondo Regionale e le indicazioni dallo stesso fornite in ordine alla stipulazione dei CC.II.RR.

Sulla base della quantificazione del fondo comunicata dal MIM con la succitata **nota AOODGRUF n. 0013546 del 15/05/2023** quest'ufficio ha determinato la quota del fondo regionale in parola, da ripartire tra i dirigenti scolastici in servizio nell' a.s. 2022-2023 nonché i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato a decorrere dal 01/09/2022, tenuto conto delle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione di cui al DDG n. 408 del 26/07/2018 con il quale sono state adeguate le fasce di complessità relative alle istituzioni scolastiche oggetto di aggregazione a decorrere dal 01/09/2018.

Il **primo articolo** identifica il campo di applicazione del contratto, che si applica a tutto il personale dirigente scolastico con contratto di lavoro a tempo indeterminato presente nei relativi ruoli della regione Lazio, e regola i criteri di determinazione della retribuzione di posizione di parte variabile e di risultato, in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lett. d) del CCNL 15 luglio 2010, oltre a dare atto delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione di parte fissa.

Il **secondo articolo** stabilisce che i criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal contratto integrativo regionale hanno effetto per il solo anno scolastico 2022/2023.

Il **terzo articolo** identifica il Fondo Regionale per l'a.s. 2022/2023 per la retribuzione di posizione e di risultato in:

- **€ 23.530.552,78 quale quota parte destinata alla retribuzione di posizione e risultato, € 0 quale quota parte destinata esclusivamente alla retribuzione di risultato, come quantificato dalla nota AOODGRUF n. 0013546 del 15/05/2023;**
- **€ 2.551.651,17 corrispondenti alla quota del Fondo assegnato destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione di parte variabile;**

Via Frangipane, 41 - 00184 Roma - Tel. 06 7739.2525

Sito Web: <https://www.usrlazio.it> PEO: drla.ufficio5@istruzione.it PEC: drla@postacert.istruzione.it
Codice Ipa: m_pi - Codice AOO: AOODRLA - Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: 6IX9E7 per la contabilità generale, KCZQBQ per quella ordinaria, C.F.: 97248840585



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio scolastico regionale per il Lazio
Direzione generale – Ufficio V

- € **5.922,31** derivanti da compensi per incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici nell' a.s. 2022/2023.

Il budget disponibile è il seguente:

- € **20.984.823,92** per la retribuzione di posizione e risultato (€ 23.530.552,78 - € 2.551.651,17 + € 5.922,31);
- € **0** quale quota parte destinata esclusivamente alla retribuzione di risultato.

L'importo disponibile per la **retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile**, determinato in ragione dell'85% delle risorse a tal fine assegnate e determinate ovvero di € 20.984.823,92 è pari ad € **17.837.100,33**.

Per quanto riguarda le risorse disponibili per la **retribuzione di risultato** esse vengono determinate come di seguito:

€ **3.147.723,59** definite in ragione del 15% dell'importo del fondo destinato alla retribuzione di posizione e risultato;

€ **0** quota parte del fondo regionale destinato esclusivamente alla retribuzione di risultato;

€ **17.979,68** quali economie realizzate nell'a.s. 2021/2022;

La somma degli importi su indicati è pari ad € **3.165.703,27**.

Il **quarto articolo** stabilisce che per l'anno scolastico 2022/2023 la retribuzione di posizione, parte fissa, riconosciuta ai dirigenti di cui all'articolo 1 è pari a quella prevista dall'articolo 39, comma 4, del CCNL 8 luglio 2019, secondo le decorrenze ivi previste, ed è stata già erogata dal servizio NoiPA in qualità di ordinatore secondario di spesa.

La somma destinata alla **retribuzione di posizione parte fissa** è pari ad € **8.333.421,93**.

Tale importo è così determinato: € 12.565,11*656 Dirigenti in servizio + € 90.709,77 (importo relativo alla retribuzione di posizione fissa di 16 Dirigenti scolastici che si sono trovati in particolari situazioni lavorative nell'a.s. 2022-2023).



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio scolastico regionale per il Lazio Direzione generale – Ufficio V

Il valore mensile della retribuzione di posizione parte fissa dei dirigenti scolastici (comprensivi della quota di tredicesima) per il periodo da settembre 2022 ad agosto 2023 in base all'applicazione del CCNL Area V biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 15 luglio 2010 e del CCNL area dirigenziale istruzione e ricerca 2016-2018 dell'8 luglio 2019, è pari a € 1.047,09.

Per alcuni dirigenti scolastici che si sono trovati in particolari situazioni lavorative, il totale annuo della retribuzione di posizione parte fissa risulta così modificata:

- a) per un dirigente di terza fascia, effettivo dal 05 dicembre 2022, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 270 giorni per importo pari a € 9.294,74 (parte fissa);
- b) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 15 maggio 2023, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 257 giorni per importo pari a € 8.847,21 (parte fissa);
- c) per un dirigente di terza fascia, effettivo dal 01 marzo 2023, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 184 giorni, per importo pari a € 6.334,19 (parte fissa);
- d) per un dirigente di terza fascia, effettivo fino al 18 ottobre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 48 giorni, per importo pari a € 1.652,40 (parte fissa);
- e) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 18 ottobre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 48 giorni, per importo pari a € 1.652,40 (parte fissa);
- f) per un dirigente di terza fascia, effettivo dal 24 aprile 2023, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 130 giorni, per importo pari a € 4.475,24 (parte fissa);
- g) per un dirigente di prima fascia, effettivo dal 12 settembre 2022, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 354 giorni, per importo pari a € 12.186,44 (parte fissa);
- h) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 12 luglio 2023, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 315 giorni, per importo pari a € 10.843,86 (parte fissa);
- i) per un dirigente di terza fascia, effettivo fino al 18 ottobre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 48 giorni, per importo pari a € 1.652,40 (parte fissa);



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio scolastico regionale per il Lazio Direzione generale – Ufficio V

- j) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 01 novembre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 62 giorni, per importo pari a € 2.134,35 (parte fissa);
- k) per un dirigente di terza fascia, effettivo dal 01 marzo 2023, a seguito di assegnazione temporanea, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 184 giorni, per importo pari a € 6.334,19 (parte fissa);
- l) per un dirigente di seconda fascia, effettivo dal 10 luglio 2023, a seguito di rientro da collocamento fuori ruolo, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 53 giorni, per importo pari a € 1.824,52 (parte fissa);
- m) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 31 maggio 2023, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 273 giorni, per importo pari a € 9.398,01 (parte fissa);
- n) per un dirigente di seconda fascia, effettivo dal 05 dicembre 2022, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 270 giorni, per importo pari a € 9.294,74 (parte fissa);
- o) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 30 novembre 2022, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 91 giorni per importo pari a € 3.132,67 (parte fissa);
- p) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 18 ottobre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 48 giorni, per importo pari a € 1.652,40 (parte fissa).

In considerazione dell'ultra-attività che è stata data al contratto collettivo regionale relativo all'anno scolastico 2016/2017, per l'anno scolastico 2022/2023 la retribuzione di posizione, parte variabile, riconosciuta ai dirigenti di cui all'articolo 1 è pari a quella prevista dal predetto contratto, ovvero dal DDG n. 408 del 26/07/2018, in relazione alla durata dell'incarico.

Le somme residue confluiscono nel budget disponibile per la retribuzione di risultato.

Per l'a.s. 2022/2023 il riparto delle risorse prevede una quota parte destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione di parte variabile, pari a euro 2.551.651,17, come previsto dall'art. 1, commi 339 e 340, della legge 30 dicembre 2021, n. 234.

Il comma 4 dell'art. 5 del decreto – legge 44 del 22/04/2023, dispone che dall'attuazione dei commi 2 e 3, per ciascuna fascia di complessità delle istituzioni scolastiche, non possano



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio scolastico regionale per il Lazio Direzione generale – Ufficio V

derivare aumenti della retribuzione di posizione di parte variabile rispetto a quella definita per l'anno scolastico 2021/2022.

A decorrere dal 1° settembre 2022 i valori delle **retribuzioni di posizione, parte variabile**, relativi alle fasce delle istituzioni scolastiche, sono determinati come di seguito:

Fasce	Numero dirigenti in servizio	Retribuzione dal 01/09/2022 Valore annuo individuale	Retribuzione dal 01/09/2022 Complessiva annua
1^ Fascia	160	€ 14.893,34	€ 2.381.441,84
2^ Fascia	451	€ 12.541,76	€ 5.592.147,44
3^ Fascia	49	€ 10.190,18	€ 462.299,15
TOTALE	660		€ 8.435.888,43
TOT. DIR. SERV. ESTERO	12		
TOT. DIR IN SERV.	672		

Per alcuni dirigenti scolastici che si sono trovati in particolari situazioni lavorative, il totale annuo della retribuzione di posizione parte variabile risulta così modificata:

- per un dirigente di terza fascia, effettivo dal 05 dicembre 2022, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 270 giorni per importo pari a € 7.537,94 (parte variabile);
- per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 15 maggio 2023, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 257 giorni per importo pari a € 8.830,77 (parte variabile);
- per un dirigente scolastico effettivo dal 01 settembre 2022 in terza fascia fino al 20 novembre 2022, poi assegnato dal 21 novembre 2022 ad istituzione scolastica di prima fascia, la retribuzione di parte variabile viene erogata in ragione del periodo di 81 giorni pari a € 2.261,38 (periodo terza fascia) e in ragione del periodo di 284 giorni pari a € 11.588,24 (periodo prima fascia).



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio scolastico regionale per il Lazio Direzione generale – Ufficio V

- d) per un dirigente di terza fascia, effettivo dal 01 marzo 2023, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 184 giorni, per importo pari a € 5.136,97 (parte variabile);
- e) per un dirigente di terza fascia, effettivo fino al 18 ottobre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 48 giorni, per importo pari a € 1.340,08 (parte variabile);
- f) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 18 ottobre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 48 giorni, per importo pari a € 1.649,33 (parte variabile);
- g) per un dirigente di terza fascia, effettivo dal 24 aprile 2023, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 130 giorni, per importo pari a € 3.629,38 (parte variabile);
- h) per un dirigente di prima fascia, effettivo dal 12 settembre 2022, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 354 giorni, per importo pari a € 14.444,50 (parte variabile);
- i) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 12 luglio 2023, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 315 giorni, per importo pari a € 10.823,71 (parte variabile);
- j) per un dirigente di terza fascia, effettivo fino al 18 ottobre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 48 giorni, per importo pari a € 1.340,08 (parte variabile);
- k) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 01 novembre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 62 giorni, per importo pari a € 2.130,38 (parte variabile);
- l) per un dirigente di terza fascia, effettivo dal 01 marzo 2023, a seguito di assegnazione temporanea, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 184 giorni, per importo pari a € 5.136,97 (parte variabile);
- m) per un dirigente di seconda fascia, effettivo dal 10 luglio 2023, a seguito di rientro da collocamento fuori ruolo, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 53 giorni, per importo pari a € 1.821,13 (parte variabile);
- n) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 31 maggio 2023, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 273 giorni, per importo pari a € 9.380,55 (parte variabile);
- o) per un dirigente di seconda fascia, effettivo dal 05 dicembre 2022, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 270 giorni, per importo pari a € 9.277,47 (parte variabile);



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio scolastico regionale per il Lazio Direzione generale – Ufficio V

- p) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 30 novembre 2022, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 91 giorni per importo pari a € 3.126,85 (parte variabile);
- q) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 18 ottobre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 48 giorni, per importo pari a € 1.649,33 (parte variabile).

Le somme residue confluiscono nel budget disponibile per la retribuzione di risultato.

Ove la retribuzione di posizione di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 4 del C.I.R. 2022-2023, non sia stata già erogata a soggetti che abbiano diritto a percepirla, anche a seguito dell'ultra-attività del contratto collettivo regionale relativo all'anno scolastico 2016/2017, il competente Ufficio V dell'Ufficio scolastico regionale per il Lazio provvede a chiederne l'erogazione alla Ragioneria territoriale dello Stato competente per territorio entro 60 giorni dalla sottoscrizione definitiva del presente contratto.

Il **quinto articolo** è relativo alla retribuzione delle reggenze. In applicazione dell'art. 2, comma 2, del CIN sottoscritto il 22 febbraio 2007 i valori della retribuzione per le reggenze, sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza, in relazione alla durata della reggenza medesima.

A decorrere dall'a.s. 2019/2020 cessano gli effetti della Conferenza di servizi del 26 febbraio 2020 - ai fini della retribuzione delle reggenze a valere sulla porzione del FUN destinata al risultato ed è disapplicato, da tale anno scolastico, l'art. 57, comma 3, del C.C.N.L. 11 aprile 2006, come stabilito dall'art. 43, comma 3, del C.C.N. 8 luglio 2019.

Pertanto, la misura dei compensi relativi alle reggenze a decorrere da settembre 2022, erogata in ragione della durata dell'incarico e della fascia dell'istituzione scolastica, è la seguente:



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio scolastico regionale per il Lazio
Direzione generale – Ufficio V

Fasce	Numero reggenze	Valore 80% fasce variabile annuo	Totale spesa reggenze a.s. 2022/2023
1^ Fascia	15 (di cui 12 annuali e 3 temporanee)	€ 11.914,67	€ 147.644,00
2^ Fascia	78 (di cui 64 annuali e 14 temporanee)	€ 10.033,41	€ 723.477,44
3^ Fascia	30 (di cui 27 annuali e 3 temporanee)	€ 8.152,14	€ 230.314,82
TOTALE	123		€ 1.101.436,26

Tale importo è da sottrarre alla quota parte del fondo regionale destinato alla retribuzione di posizione.

L'importo residuo è pari a **€ 2.518.004,88**.

Il **sesto articolo** identifica la misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2022/2023, in relazione ai valori delle fasce di posizione.

Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato sono pari a € 3.147.723,59 definite in ragione del 15% dell'importo del fondo destinato alla retribuzione di posizione e risultato, € € 2.518.004,88 quale quota residua ad integrazione budget destinato alla retribuzione di risultato e € € 17.979,68 quale avanzo CIR 2021-2022 ad integrazione della retribuzione di risultato del CIR. dell'a.s. successivo, ai sensi dell'art. 27, comma 2 del CCNL 15 luglio 2010 e dell'art. 42, comma 4 del CCNL 8 luglio 2019.

Pertanto, le **risorse disponibili per l'attribuzione della retribuzione di risultato** ammontano ad **€ 5.683.708,15**.



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio scolastico regionale per il Lazio Direzione generale – Ufficio V

In relazione ai valori delle fasce di complessità, la misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2022/2023, è la seguente:

Fasce	Valore fasce risultato annuo a.s. 2022/2023	Retribuzione di risultato dal 01/09/2022 complessiva annua
1^ Fascia	€ 9.742,03	€ 1.556.270,03
2^ Fascia	€ 8.203,82	€ 3.657.936,66
3^ Fascia	€ 6.665,60	€ 303.878,44
Media (per i dirigenti in servizio estero)	€ 8.203,82	€ 98.445,82
TOTALE		€ 5.616.530,95

Per alcuni dirigenti scolastici che si sono trovati in particolari situazioni lavorative, il totale annuo della retribuzione di risultato risulta così modificata:

- per un dirigente di terza fascia, effettivo dal 05 dicembre 2022, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 270 giorni per importo pari a € 4.930,72;
- per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 15 maggio 2023, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 257 giorni per importo pari a € 5.776,39;
- per un dirigente scolastico effettivo dal 01 settembre 2022 in terza fascia fino al 20 novembre 2022, poi assegnato dal 21 novembre 2022 ad istituzione scolastica di prima fascia, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 81 giorni pari a € 1.479,22 (periodo terza fascia) e in ragione del periodo di 284 giorni pari a € 7.580,10 (periodo prima fascia).
- per un dirigente di terza fascia, effettivo dal 01 marzo 2023, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 184 giorni, per importo pari a € 3.360,19;



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio scolastico regionale per il Lazio Direzione generale – Ufficio V

- e. per un dirigente di terza fascia, effettivo fino al 18 ottobre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 48 giorni, per importo pari a € 876,57;
- f. per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 18 ottobre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 48 giorni, per importo pari a € 1.078,86;
- g. per un dirigente di terza fascia, effettivo dal 24 aprile 2023, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 130 giorni, per importo pari a € 2.374,05;
- h. per un dirigente di prima fascia, effettivo dal 12 settembre 2022, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 354 giorni, per importo pari a € 9.448,44;
- i. per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 12 luglio 2023, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 315 giorni, per importo pari a € 7.080,01;
- j. per un dirigente di terza fascia, effettivo fino al 18 ottobre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 48 giorni, per importo pari a € 876,57;
- k. per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 01 novembre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 62 giorni, per importo pari a € 1.393,53;
- l. per un dirigente di terza fascia, effettivo dal 01 marzo 2023, a seguito di assegnazione temporanea, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 184 giorni, per importo pari a € 3.360,19;
- m. per un dirigente di seconda fascia, effettivo dal 10 luglio 2023, a seguito di rientro da collocamento fuori ruolo, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 53 giorni, per importo pari a € 1.191,24;
- n. per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 31 maggio 2023, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 273 giorni, per importo pari a € 6.136,01;
- o. per un dirigente di seconda fascia, effettivo dal 05 dicembre 2022, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 270 giorni, per importo pari a € 6.068,58;
- p. per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 30 novembre 2022, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 91 giorni per importo pari a € 2.045,34;



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio scolastico regionale per il Lazio
Direzione generale – Ufficio V

- q. per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 18 ottobre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 48 giorni, per importo pari a € 1.078,86.

Si stabilisce che per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

Per quanto concerne i dirigenti in servizio all'estero, la misura della retribuzione di risultato media mensile riferita all'anno scolastico 2022/2023 risulta pari ad € 631,06, comprensiva di tredicesima mensilità.

Si stabilisce che la retribuzione di risultato verrà erogata annualmente in un'unica soluzione.

Il **settimo articolo** analizza nello specifico gli utilizzi delle risorse finanziarie a disposizione.

La somma destinata alla **retribuzione di posizione parte fissa** è pari ad € 8.333.421,93.

La somma a disposizione per la **retribuzione di posizione parte variabile** ammonta ad € 8.435.888,43.

L'ammontare dei compensi relativi alle **indennità di reggenza** per l'a.s. 2022-2023 è pari ad € 1.101.436,26.

Per quanto riguarda le risorse disponibili per la **retribuzione di risultato** esse vengono determinate come di seguito:

- € 3.147.723,59 definite in ragione del 15% dell'importo del fondo destinato alla retribuzione di posizione e risultato;
- € 2.518.004,88 quale quota residua ad integrazione budget destinato alla retribuzione di risultato;



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio scolastico regionale per il Lazio
Direzione generale – Ufficio V

- **€ 17.979,68** quale avanzo CIR 2021-2022 ad integrazione della retribuzione di risultato del CIR dell' a.s. successivo, ai sensi dell'art. 27, comma 2 del CCNL 15 luglio 2010 e dell' art. 42, comma 4 del CCNL 8 luglio 2019.

Le risorse disponibili per l'attribuzione della retribuzione di risultato sono quindi pari ad **€ 5.683.708,15**.

Il totale della spesa per la retribuzione di risultato ammonta ad **€ 5.616.530,95**.

L'avanzo disponibile, pari a **€ 67.177,19**, **verrà utilizzato per la retribuzione di risultato per l'a.s. 2022/2023**.

Il CIR illustrato nella presente relazione è stata sottoscritta dalla Parte Pubblica e dalla Parte Sindacale in data 14/11/2023.

Roma, 14/11/2023

IL DIRETTORE GENERALE
Anna Paola Sabatini