



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio scolastico regionale per il Lazio
Direzione generale – Ufficio V

RELAZIONE TECNICO- FINANZIARIA

**ALLEGATA AL CIR IN MATERIA DI DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE
PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'A.S. 2022-2023
PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE LAZIO AI SENSI DELL'ART. 40
COMMA 3 SEXIES DEL D.LGS N. 165/2001, INTRODOTTO DALL'ART. N.54 DEL
D.LGS.150/2009**

**Redatta secondo lo schema riportato nell'allegato
alla Circolare MEF-RGF19 luglio 2012 N.25**

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Il fondo regionale per l'anno scolastico 2022/2023 assegnato dal MIM all'Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio ammonta **ad € 23.530.552,78** quale quota parte destinata alla retribuzione di posizione e risultato, e **ad € 0** quale quota parte destinata esclusivamente alla retribuzione di risultato, come quantificato dal Ministero dell'Istruzione con **nota AOODGRUF n. 0013546 del 15/05/2023**.

Tali risorse sono destinate alla retribuzione di posizione fissa e variabile e di risultato per l'a.s. 2022/2023.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl

Parte non pertinente allo specifico atto illustrato

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico atto illustrato

Sezione II - Risorse variabili

Compensi Incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici nell' a. s. 2022/2023 per un totale di **€ 5.922,31**.



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio scolastico regionale per il Lazio
Direzione generale – Ufficio V

Economie realizzate nell' a.s. 2021/2022 disponibili per l'integrazione alla retribuzione di risultato per un totale di **€ 17.979,68.**

Risorse variabili complessive **€ 23.901,99.**

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico atto illustrato

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III **€ 23.530.552,78 + € 0 = € 23.530.552,78**
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III **€ 23.901,99**
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti: **€ 23.530.552,78 + € 23.901,99 = € 23.554.454,77**, di cui euro € 17.979,68 disponibili solo per la retribuzione di risultato.

Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico atto illustrato

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- **€ 8.333.421,93** destinati alla retribuzione di posizione parte fissa. Tale importo è così determinato: **€ 12.565,11*656 Dirigenti in servizio + € 90.709,77** (importo relativo alla



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio scolastico regionale per il Lazio Direzione generale – Ufficio V

retribuzione di posizione fissa di 16 Dirigenti scolastici che si sono trovati in particolari situazioni lavorative nell'a.s. 2022-2023).

Il valore mensile della retribuzione di posizione parte fissa dei dirigenti scolastici (comprensivi della quota di tredicesima) per il periodo da settembre 2022 ad agosto 2023 in base all'applicazione del CCNL Area V biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 15 luglio 2010 e del CCNL area dirigenziale istruzione e ricerca 2016-2018 dell'8 luglio 2019, è pari a € 1.047,09.

Per alcuni dirigenti scolastici che si sono trovati in particolari situazioni lavorative, il totale annuo della retribuzione di posizione parte fissa risulta così modificata:

- a) per un dirigente di terza fascia, effettivo dal 05 dicembre 2022, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 270 giorni per importo pari a € 9.294,74 (parte fissa);
- b) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 15 maggio 2023, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 257 giorni per importo pari a € 8.847,21 (parte fissa);
- c) per un dirigente di terza fascia, effettivo dal 01 marzo 2023, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 184 giorni, per importo pari a € 6.334,19 (parte fissa);
- d) per un dirigente di terza fascia, effettivo fino al 18 ottobre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 48 giorni, per importo pari a € 1.652,40 (parte fissa);
- e) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 18 ottobre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 48 giorni, per importo pari a € 1.652,40 (parte fissa);
- f) per un dirigente di terza fascia, effettivo dal 24 aprile 2023, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 130 giorni, per importo pari a € 4.475,24 (parte fissa);
- g) per un dirigente di prima fascia, effettivo dal 12 settembre 2022, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 354 giorni, per importo pari a € 12.186,44 (parte fissa);
- h) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 12 luglio 2023, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 315 giorni, per importo pari a € 10.843,86 (parte fissa);



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio scolastico regionale per il Lazio
Direzione generale – Ufficio V

- i) per un dirigente di terza fascia, effettivo fino al 18 ottobre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 48 giorni, per importo pari a € 1.652,40 (parte fissa);
- j) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 01 novembre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 62 giorni, per importo pari a € 2.134,35 (parte fissa);
- k) per un dirigente di terza fascia, effettivo dal 01 marzo 2023, a seguito di assegnazione temporanea, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 184 giorni, per importo pari a € 6.334,19 (parte fissa);
- l) per un dirigente di seconda fascia, effettivo dal 10 luglio 2023, a seguito di rientro da collocamento fuori ruolo, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 53 giorni, per importo pari a € 1.824,52 (parte fissa);
- m) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 31 maggio 2023, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 273 giorni, per importo pari a € 9.398,01 (parte fissa);
- n) per un dirigente di seconda fascia, effettivo dal 05 dicembre 2022, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 270 giorni, per importo pari a € 9.294,74 (parte fissa);
- o) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 30 novembre 2022, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 91 giorni per importo pari a € 3.132,67 (parte fissa);
- p) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 18 ottobre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 48 giorni, per importo pari a € 1.652,40 (parte fissa).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

La quota del Fondo Regionale specificamente regolata dal contratto integrativo è di € **12.669.381,67** derivante da:

€ **17.837.100,33** pari all'**85%** di € 20.984.823,92 (= € 23.530.552,78 quota parte assegnata dal MIM alla retribuzione di posizione e risultato - € 2.551.651,17 quota destinata esclusivamente alla posizione variabile + 5.922,31 risorse variabili), **meno la retribuzione parte fissa** prevista dal CCNL di € **8.333.421,93** come riportato nella precedente sezione I, **più € 3.147.723,59**, pari al **15%** di € 20.984.823,92 (quota parte del fondo destinato alla retribuzione di risultato), **più € 0**



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio scolastico regionale per il Lazio
Direzione generale – Ufficio V

quota parte assegnata dal MIM esclusivamente alla retribuzione di risultato, **più € 17.979,68** (economie realizzate nell' a.s. 2021/2022 disponibili per l'integrazione alla retribuzione di risultato).

Detto importo destinato ai Dirigenti Scolastici è integralmente ripartito come segue:

- **€ 8.435.888,43 destinati alla retribuzione di posizione parte variabile** calcolata in relazione alla complessità dell'istituzione scolastica – art. 4, comma 4 - per n. 660 dirigenti scolastici, di cui n. 643 dirigenti scolastici in servizio per l'intero anno scolastico e n. 17 dirigenti scolastici in servizio per un tempo inferiore all'anno

Per alcuni dirigenti scolastici che si sono trovati in particolari situazioni lavorative, il totale annuo della retribuzione di posizione parte variabile risulta così modificata:

- a) per un dirigente di terza fascia, effettivo dal 05 dicembre 2022, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 270 giorni per importo pari a € 7.537,94 (parte variabile);
- b) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 15 maggio 2023, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 257 giorni per importo pari a € 8.830,77 (parte variabile);
- c) per un dirigente scolastico effettivo dal 01 settembre 2022 in terza fascia fino al 20 novembre 2022, poi assegnato dal 21 novembre 2022 ad istituzione scolastica di prima fascia, la retribuzione di parte variabile viene erogata in ragione del periodo di 81 giorni pari a € 2.261,38 (periodo terza fascia) e in ragione del periodo di 284 giorni pari a € 11.588,24 (periodo prima fascia).
- d) per un dirigente di terza fascia, effettivo dal 01 marzo 2023, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 184 giorni, per importo pari a € 5.136,97 (parte variabile);
- e) per un dirigente di terza fascia, effettivo fino al 18 ottobre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 48 giorni, per importo pari a € 1.340,08 (parte variabile);
- f) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 18 ottobre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 48 giorni, per importo pari a € 1.649,33 (parte variabile);

Via Frangipane, 41 - 00184 Roma - Tel. 06 7739.2525

Sito Web: <https://www.usrlazio.it> PEO: drla.ufficio5@istruzione.it PEC: drla@postacert.istruzione.it
Codice Ipa: m_pi - Codice AOO: AOODRLA - Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: 6IX9E7 per la contabilità generale, KCZQBQ per quella ordinaria, C.F.: 97248840585



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio scolastico regionale per il Lazio
Direzione generale – Ufficio V

- g) per un dirigente di terza fascia, effettivo dal 24 aprile 2023, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 130 giorni, per importo pari a € 3.629,38 (parte variabile);
- h) per un dirigente di prima fascia, effettivo dal 12 settembre 2022, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 354 giorni, per importo pari a € 14.444,50 (parte variabile);
- i) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 12 luglio 2023, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 315 giorni, per importo pari a € 10.823,71 (parte variabile);
- j) per un dirigente di terza fascia, effettivo fino al 18 ottobre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 48 giorni, per importo pari a € 1.340,08 (parte variabile);
- k) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 01 novembre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 62 giorni, per importo pari a € 2.130,38 (parte variabile);
- l) per un dirigente di terza fascia, effettivo dal 01 marzo 2023, a seguito di assegnazione temporanea, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 184 giorni, per importo pari a € 5.136,97 (parte variabile);
- m) per un dirigente di seconda fascia, effettivo dal 10 luglio 2023, a seguito di rientro da collocamento fuori ruolo, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 53 giorni, per importo pari a € 1.821,13 (parte variabile);
- n) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 31 maggio 2023, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 273 giorni, per importo pari a € 9.380,55 (parte variabile);
- o) per un dirigente di seconda fascia, effettivo dal 05 dicembre 2022, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 270 giorni, per importo pari a € 9.277,47 (parte variabile);
- p) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 30 novembre 2022, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 91 giorni per importo pari a € 3.126,85 (parte variabile);
- q) per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 18 ottobre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 48 giorni, per importo pari a € 1.649,33 (parte variabile).

- **€ 1.101.436,26** destinati alla corresponsione della **retribuzione delle reggenze**.



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio scolastico regionale per il Lazio
Direzione generale – Ufficio V

- **€ 5.683.708,15** destinati alla retribuzione di risultato (pari alla somma di € 3.147.723,59 definite in ragione del 15% dell'importo del fondo destinato alla retribuzione di posizione e risultato, € 2.518.004,88 quale quota residua ad integrazione budget destinato alla retribuzione di risultato e € 17.979,68 quale avanzo CIR 2021-2022 ad integrazione della retribuzione di risultato del CIR dell' a.s. successivo, ai sensi dell'art. 27, comma 2 del CCNL 15 luglio 2010 e dell'art. 42, comma 4 del CCNL 8 luglio 2019).

Per alcuni dirigenti scolastici che si sono trovati in particolari situazioni lavorative, il totale annuo della retribuzione di risultato risulta così modificata:

- a. per un dirigente di terza fascia, effettivo dal 05 dicembre 2022, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 270 giorni per importo pari a € 4.930,72;
- b. per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 15 maggio 2023, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 257 giorni per importo pari a € 5.776,39;
- c. per un dirigente scolastico effettivo dal 01 settembre 2022 in terza fascia fino al 20 novembre 2022, poi assegnato dal 21 novembre 2022 ad istituzione scolastica di prima fascia, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 81 giorni pari a € 1.479,22 (periodo terza fascia) e in ragione del periodo di 284 giorni pari a € 7.580,10 (periodo prima fascia).
- d. per un dirigente di terza fascia, effettivo dal 01 marzo 2023, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 184 giorni, per importo pari a € 3.360,19;
- e. per un dirigente di terza fascia, effettivo fino al 18 ottobre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione viene erogata in ragione del periodo di 48 giorni, per importo pari a € 876,57;
- f. per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 18 ottobre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 48 giorni, per importo pari a € 1.078,86;
- g. per un dirigente di terza fascia, effettivo dal 24 aprile 2023, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 130 giorni, per importo pari a € 2.374,05;

Via Frangipane, 41 - 00184 Roma - Tel. 06 7739.2525

Sito Web: <https://www.usrlazio.it> PEO: drla.ufficio5@istruzione.it PEC: drla@postacert.istruzione.it
Codice Ipa: m_pi - Codice AOO: AOODRLA - Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: 6IX9E7 per la contabilità generale, KCZQBQ per quella ordinaria, C.F.: 97248840585



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio scolastico regionale per il Lazio Direzione generale – Ufficio V

- h. per un dirigente di prima fascia, effettivo dal 12 settembre 2022, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 354 giorni, per importo pari a € 9.448,44;
- i. per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 12 luglio 2023, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 315 giorni, per importo pari a € 7.080,01;
- j. per un dirigente di terza fascia, effettivo fino al 18 ottobre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 48 giorni, per importo pari a € 876,57;
- k. per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 01 novembre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 62 giorni, per importo pari a € 1.393,53;
- l. per un dirigente di terza fascia, effettivo dal 01 marzo 2023, a seguito di assegnazione temporanea, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 184 giorni, per importo pari a € 3.360,19;
- m. per un dirigente di seconda fascia, effettivo dal 10 luglio 2023, a seguito di rientro da collocamento fuori ruolo, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 53 giorni, per importo pari a € 1.191,24;
- n. per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 31 maggio 2023, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 273 giorni, per importo pari a € 6.136,01;
- o. per un dirigente di seconda fascia, effettivo dal 05 dicembre 2022, a seguito di esecuzione di ordinanza, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 270 giorni, per importo pari a € 6.068,58;
- p. per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 30 novembre 2022, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 91 giorni per importo pari a € 2.045,34;
- q. per un dirigente di seconda fascia, effettivo fino al 18 ottobre 2022, a seguito di restituzione al ruolo, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione del periodo di 48 giorni, per importo pari a € 1.078,86.

Sezione III-(eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico atto illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Via Frangipane, 41 - 00184 Roma - Tel. 06 7739.2525

Sito Web: <https://www.usrlazio.it> PEO: drla.ufficio5@istruzione.it PEC: drla@postacert.istruzione.it
Codice Ipa: m_pi - Codice AOO: AOODRLA - Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: 6IX9E7 per la contabilità generale, KCZQBQ per quella ordinaria, C.F.: 97248840585



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio scolastico regionale per il Lazio
Direzione generale – Ufficio V

Sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I modulo II:
€ 8.333.421,93 destinati alla retribuzione di posizione parte fissa
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II modulo II:
€ 12.669.381,67 retribuzione di posizione parte variabile, reggenze e risultato, inclusa economia relativa all'a.s. 2021/2022.
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III modulo II: **0**.
- d) Quota del Fondo assegnato destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione di parte variabile: **€ 2.551.651,17**
- e) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti pari ad **€ 23.554.454,77** (detto importo coincide con il totale esposto nella sezione IV del modulo I - costituzione del Fondo).

Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico atto illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta:

- a. il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b. il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Per quanto attiene al principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) in questa sede non si procede ad attribuzioni di progressioni orizzontali.

Via Frangipane, 41 - 00184 Roma - Tel. 06 7739.2525

Sito Web: <https://www.usrlazio.it> PEO: drla.ufficio5@istruzione.it PEC: drla@postacert.istruzione.it
Codice Ipa: m_pi - Codice AOO: AOODRLA - Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: 6IX9E7 per la contabilità generale, KCZQBQ per quella ordinaria, C.F.: 97248840585



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio scolastico regionale per il Lazio
Direzione generale – Ufficio V

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno	Stato	Importo assegnazione	Incarichi aggiuntivi svolti dai D.S. nell' a.s.	Importo del fondo	Importo ripartito
a.s. 2021/2022	Ipotesi CIR	€ 21.941.685,08	€ 5.103,78	€ 21.978.158,68 = 21.941.685,08 + 5.103,78 +31.369,82 (economie realizzate nell'a.s. 2020/2021 disponibili per l'integrazione alla retribuzione di risultato)	€ 21.960.179,00
a.s. 2022/2023	Ipotesi CIR	€ 23.530.552,78	€ 5.922,31	€ 23.554.454,77 = € 23.530.552,78 + € 5.922,31 + € 17.979,68 (economie realizzate nell'a.s. 2021/2022 disponibili per l'integrazione alla retribuzione di risultato)	€ 23.487.277,58

La variazione intervenuta è di € 1.527.098,58.

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio scolastico regionale per il Lazio
Direzione generale – Ufficio V

bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Si rappresenta che la quantificazione del Fondo è di esclusiva pertinenza dell'Amministrazione Centrale che rispetta i limiti rappresentati dal Fondo nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria.

L'Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio non è titolare di un capitolo di bilancio ad hoc.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico atto illustrato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La risorsa di € **23.536.475,09** è disponibile sui pertinenti capitoli di spesa del Bilancio dello Stato.

La risorsa viene utilizzata destinandola al personale beneficiario mediante erogazioni effettuate dalle Ragionerie Territoriali dello Stato su disposizioni dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio, con un avanzo di € 67.177,19, che verrà utilizzato per la retribuzione di risultato per l'a.s. 2022/2023.

Roma, 14/11/2023

IL DIRETTORE GENERALE
Anna Paola Sabatini